

Rapport intégré

2025

circet

Avant-propos

Les usages technologiques mutent, la transition énergétique s'accélère, les exigences des clients se durcissent. Le groupe Circet évolue dans un environnement où la capacité à tenir dans la durée compte autant que l'agilité.

Spécialiste des infrastructures, Circet exerce un métier résilient, qui répond à des besoins structurels et durables, sans jamais cesser de faire évoluer son positionnement pour anticiper les transformations du secteur.

Cette capacité d'adaptation se lit dans l'évolution des activités du Groupe. En 2025, les télécoms poursuivent leur développement et la diversification engagée dans les métiers de l'énergie progresse.

Sur le plan extra-financier, 2025 marque également une étape importante. Grâce au déploiement de dispositifs Groupe et aux actions menées localement dans l'ensemble de nos filiales pays, de belles avancées ont été enregistrées dans tous nos domaines d'engagement ESG (Environnement, Social & Gouvernance) : sécurité au travail, mixité, soutien aux communautés locales, réduction de notre impact environnemental et engagement de nos fournisseurs. Ces progrès s'accompagnent d'une structuration renforcée de notre reporting de durabilité.

Ce rapport intégré donne à voir la trajectoire d'une entreprise en mouvement, solidement ancrée dans des métiers essentiels, attentive à ses responsabilités et engagée dans une performance construite sur le long terme.

Sommaire

2 Avant-propos

3 Sommaire

4 L'essentiel de Circet en 2025

6 Éditorial de Philippe Lamazou, président du groupe Circet

8 Projet d'entreprise

10 Mission

10 Vision

11 Valeurs

12 Le modèle Circet

13 La Circet Academy

14 Gouvernance

16 Conseil de surveillance

16 Actionnariat

17 Management international

18 Activités & Développement

20 Activité télécom

24 Activité énergie

28 Entretien avec
Julio De Almeida, directeur
Énergie du groupe Circet

30 Circet dans le monde

32 Environnement, Social & Gouvernance

34 Stratégie ESG

36 Nos ambitions en action :
Prendre soin de nos équipes

40 Nos ambitions en action :
Œuvrer localement

44 Nos ambitions en action :
Agir pour l'environnement

48 Nos ambitions en action :
Respecter nos principes

52 Corporate Sustainability
Reporting Directive

55 Performance & Conformité

56 Indicateurs de performance
extra-financière 2025

60 Certifications & Évaluations

L'essentiel de Circet en 2025

ÉTATS-UNIS

945,5 M€
de CA pro forma

2 659
employé(e)s*

EUROPE & AFRIQUE DU NORD

3,966 Md€
de CA pro forma

15 322
employé(e)s*

12

PAYS

17 981

COLLABORATRICES & COLLABORATEURS*

4,912 Md€

DE CHIFFRE D'AFFAIRES GLOBAL PRO FORMA

309

POINTS DE PRÉSENCE

100+

CLIENTS

2

SECTEURS D'ACTIVITÉ : TÉLÉCOMS & ÉNERGIE



83 733

Heures de formation à la sécurité



2 215

Heures de volontariat Circet4communities



8,84 %

Proportion de véhicules électriques dans la flotte



17,07 %

Proportion de femmes dans l'effectif global



706

Nombre d'apprentis et stagiaires



213

Nombre de fournisseurs engagés SBTi

*au 31.12.2025

Éditorial

« En termes de croissance externe, qui est une des forces de Circet nous permettant d'aller plus vite et plus fort sur certains marchés ou certaines activités, nous avons réalisé la plus grosse année de notre histoire, avec pas moins de 8 acquisitions conclues, en Europe et aux États-Unis, sur les infrastructures digitales et énergétiques. »



Philippe Lamazou

Président du groupe Circet

2025, une très bonne année pour Circet à de nombreux titres !

Tout d'abord en termes de chiffre d'affaires, nous avons surpassé notre objectif en atteignant 4,912 Md€ pro forma grâce à une formidable performance organique et la contribution d'acquisitions extrêmement complémentaires. Les croissances fortes de ces dernières années aux États-Unis, au Royaume-Uni, en Irlande, en Allemagne et en Italie notamment, permettent à présent à l'activité du Groupe de reposer sur de nombreux piliers supplémentaires à la France, nous donnant une diversité géographique dont nous n'aurions pas osé rêver en 2018 lorsque nous avons lancé notre internationalisation. Un autre sujet de satisfaction est la diversification de nos clients et activités. Nous sommes en effet parvenus à saisir des opportunités de développement avec l'intégralité des opérateurs et propriétaires d'infrastructures digitales occidentaux aussi bien en construction qu'en exploitation et maintenance.

Comme vous pourrez le constater dans ce rapport, notre développement sur les infrastructures énergétiques a fortement accéléré en 2025. Les revenus de nos activités Énergie ont atteint 452 M€ pro forma sur l'exercice, dans un marché qui va rester dynamique pour au moins une décennie. C'est une confirmation supplémentaire que Circet possède toutes les qualités pour être un leader reconnu sur les infrastructures digitales mais aussi énergétiques.

En termes de croissance externe, qui est une des forces de Circet nous permettant d'aller plus vite et plus fort sur certains marchés ou certaines activités, nous avons réalisé la plus grosse année de notre histoire, avec pas moins de huit acquisitions conclues, en Europe et aux États-Unis, sur les infrastructures digitales et énergétiques, pour un revenu annuel cumulé de 650 M€ et un EBITDA* annuel cumulé de plus de 115 M€. Notre discipline en matière de fusions-acquisitions reste inchangée au fil du temps. Nous ne nous intéressons qu'à des sociétés en croissance sur des marchés porteurs, conduites par des équipes dirigeantes ambitieuses qui voient dans le rapprochement avec Circet le support idéal pour changer de dimension.

Notre discipline demeure également intacte sur la génération de trésorerie. En effet, malgré ces huit acquisitions, nous sommes parvenus à baisser notre levier d'endettement de x2,8 à x2,7 (ratio documentation bancaire SFA) apportant une nouvelle fois la démonstration que nous savons nous donner les moyens de nos ambitions.

Mais d'excellentes performances économiques et commerciales ne sauraient satisfaire à elles seules nos ambitions. Nos collaborateurs et collaboratrices, dirigeants, actionnaires, clients, partenaires opérationnels et financiers attendent que nous placions la barre très haut sur les objectifs extra-financiers. Ainsi, nos progrès en matière d'ESG* (Environnement, Social & Gouvernance) en 2025 s'inscrivent totalement dans la trajectoire que nous nous sommes fixée d'ici 2030. Nous « prenons soin de nos équipes » encore davantage avec des effectifs en hausse, dans lesquels la représentation des femmes progresse favorablement, et aussi une prise en compte encore meilleure de la sécurité sur nos chantiers au travers de formations et de campagnes de sensibilisation, qui se traduisent par une baisse de nos taux de fréquence et de gravité. Nous investissons également massivement dans les communautés et dans le respect de l'environnement. Notre détermination à réduire notre empreinte carbone a propulsé notre parc de véhicules 100 % électriques à 4 525 et notre consommation de biocarburant HVO (huile végétale hydrotraitée) à plus de 2 millions de litres ! Nos fournisseurs s'engagent dans notre sillon avec à présent 213 fournisseurs engagés SBTi*. Toutes ces réalisations donnent encore plus de sens à nos actions au quotidien.

Avant de vous laisser à la lecture de notre Rapport intégré 2025, je tiens à remercier l'ensemble de nos clients pour la confiance qu'ils nous accordent. Je leur assure qu'ils pourront compter en 2026 sur l'implication de l'ensemble des collaborateurs, collaboratrices et partenaires de Circet afin de leur livrer des prestations de grande qualité, dans les délais attendus, avec une vigilance absolue sur les conditions d'intervention en termes de sécurité et de respect de l'environnement.

Philippe LAMAZOU

*EBITDA (Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation) : résultat opérationnel courant avant dotations aux amortissements, amortissements du droit d'utilisation des actifs loués et des incorporels liés aux acquisitions

ESG (Environnement, Social & Gouvernance) : les trois piliers de l'analyse extra-financière utilisés pour évaluer la manière dont les entreprises intègrent les enjeux de développement durable et de performance à long terme dans leur stratégie.

SBTi : Science Based Targets initiative, référentiel international permettant de fixer des objectifs de réduction des émissions alignés sur la science climatique

Projet d'entreprise

Équipe Distribution d'électricité en France

Mission

L'infrastructure comme raison d'être

Partenaire de confiance d'acteurs majeurs et de proximité à travers le monde, Circet accompagne le déploiement et la maintenance des infrastructures de télécommunications et d'énergie, avec pour exigences absolues satisfaction client, qualité et sécurité, compétitivité et durabilité.

«

Nos clients attendent de nous que nous agissions en partenaires, que nous prenions soin de leurs intérêts et pas seulement des nôtres.

Vision

Le réel comme boussole

Pour ses clients, ses employé(e)s, ses partenaires, ses actionnaires et pour la planète, Circet pense global et agit localement.

Des télécoms à la transition énergétique, son développement est soutenu par la technologie afin d'ajuster les process et d'assurer cohérence, efficacité et performance, à l'échelle du Groupe.

Partenaire de proximité, au plus près des territoires, Circet a pour maître mot le respect de ses parties prenantes, pour que chaque action du quotidien soit créatrice de valeur dans le respect de ses valeurs.



Techniciens télécoms en Grèce

Valeurs

Le quotidien comme terrain d'expression

CLIENTS

La satisfaction de nos clients est notre obsession. Être un partenaire de confiance. Servir leurs intérêts. Viser la plus haute qualité. Telles sont nos ambitions pour construire ensemble des succès durables.

IMPLICATION

S'impliquer chez Circet, c'est allier sens des responsabilités, esprit d'entreprise et éthique. C'est aussi porter les valeurs Environnement, Social & Gouvernance, pour relever les défis modernes.

RÉSULTAT

Circet a développé une culture du résultat et réussit au-delà des standards du marché. Une exigence financière et extra-financière qui consolide la confiance de nos partenaires.

CHALLENGE

Circet aime les défis. Nous savons prendre des risques, nous adapter aux évolutions du marché et nous transformer pour adopter des pratiques vertueuses et responsables.

EVOLUTION

Le succès de Circet tient à sa capacité à former ses équipes et à leur offrir des opportunités de développement, en leur permettant d'explorer de nouveaux métiers et d'évoluer.

TOUS ENSEMBLE

Circet, c'est un collectif engagé au service de ses clients, de sa performance, de la sécurité et du bien-être de ses équipes, de la préservation de l'environnement et du développement du tissu local.

«

La culture du dépassement fait partie de l'ADN de Circet.

Le modèle Circet

La force du groupe au service de l'action locale



NOS MÉTIERS

Spécialiste mondial télécom et énergie

Conception, déploiement et maintenance d'infrastructures essentielles

Offre de services sur mesure et clés en main

Excellence opérationnelle, innovation et industrialisation des processus



NOTRE RELATION CLIENT

Satisfaction client comme priorité absolue

Partenaire de confiance, au service des opérateurs majeurs comme des acteurs locaux

Organisation agile, orientée résultats

Capacité à s'adapter aux exigences spécifiques des projets



NOS ÉQUIPES

Organisation fédérale laissant une large autonomie opérationnelle aux filiales

Équipes locales ancrées dans les territoires

École de formation interne : la Circet Academy

Parcours certifiants et montée en compétences continue



NOTRE CADRE

Équipe dirigeante expérimentée, dotée d'un fort esprit entrepreneurial

Exigences élevées en matière d'éthique et de conformité

Engagement pour la sécurité, la formation et l'égalité professionnelle

Engagement sociétal et environnemental

Trajectoire de croissance solide en Europe et aux États-Unis

La Circet Academy

Des compétences sûres pour les métiers de demain

Notre école de formation interne développe les compétences des équipes et des partenaires de Circet sur l'ensemble des métiers télécoms et énergie, dans le respect des plus hauts standards de sécurité, de qualité et de performance.

Elle accompagne les évolutions de carrière et facilite les passerelles vers les métiers émergents, en lien avec les besoins des clients et les réalités de chaque filiale du Groupe.



Notre ambition est d'anticiper les transformations du secteur et d'accompagner les évolutions de carrière.

20387

apprenants en 2025 (employé(e)s et sous-traitants)

301170

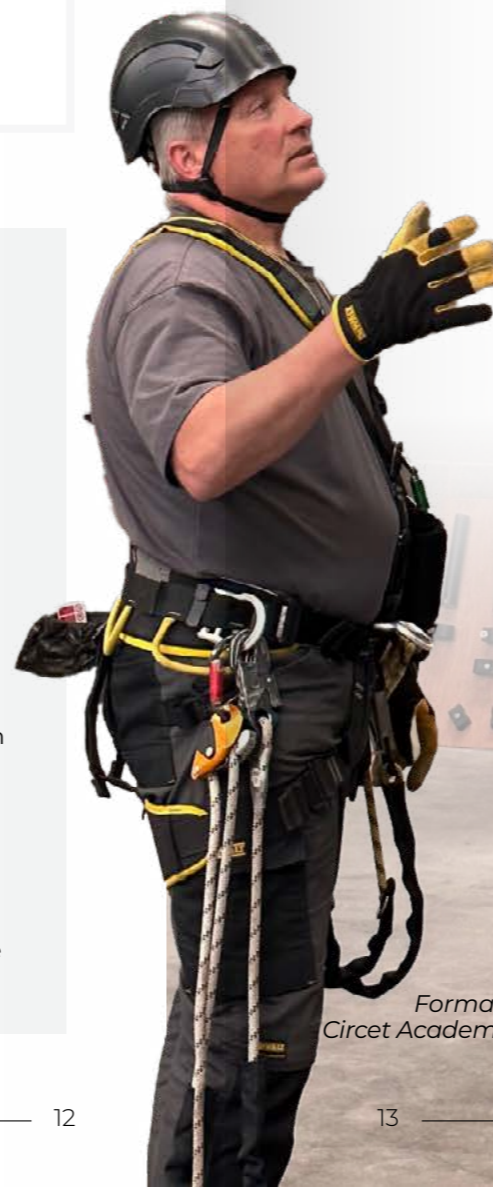
heures de formation dispensées en 2025 (employé(e)s et sous-traitants)

37

centres dans le monde

134

formateurs internes



Formateur et apprenant, Circet Academy au Royaume-Uni

Gouvernance



*Philippe Lamazou, président du groupe Circet,
lors de l'événement interne Circet France « Circet Ensemble »
le 5 juillet 2025 à l'hippodrome de ParisLongchamp*

Conseil de surveillance



HADJ DJEMAI

Président & membre du Conseil
Responsable des investissements Europe du Sud, ICG



PHILIPPE LAMAZOU

Membre du Conseil
Président de Circet



FABIENNE PILLET

Membre indépendant du Conseil
Directeur général Onet Sécurité & membre du comité exécutif du groupe Onet



KIM MEARS

Membre indépendant du Conseil
Auparavant directrice technique d'Openreach

Actionnariat

Une structure stable et équilibrée

Depuis octobre 2021, Circet est engagé dans un partenariat stratégique avec Intermediate Capital Group (ICG), acteur international du capital-investissement.

Ce partenariat a renforcé la structure financière du Groupe et soutient son développement industriel en Europe et aux États-Unis.

Le capital de Circet est détenu à parité par ses fondateurs et dirigeants et par ICG.

Cette gouvernance partagée repose sur une répartition claire des rôles et permet de conjuguer agilité opérationnelle, discipline financière et capacité d'investissement.

50%
ICG

50%
circet

Management international



PHILIPPE LAMAZOU

Président Groupe & France



DONAGH KELLY

Vice-président, Irlande & Royaume-Uni



TREVOR PUTRAH

Vice-président, États-Unis



RACHID ABDI

Directeur général délégué, Ventes B2C & Maroc



JULIO DE ALMEIDA

Directeur général délégué, Énergie



BAVO DE COCK

Directeur général délégué, Benelux



FRANCK LAVALLOIR

Directeur général délégué, Administratif, Finance & Conformité



SÉBASTIEN SIHLÉ

Directeur général délégué, Commerce Groupe



ANAÏDE DER AGOBIAN

ESG, Marque & Communication



PAUL-HENRI MORAND

Fusion & Acquisition



CAMILLE LAGACHE

Juridique



ROMARIC ARTU

Contrôle de gestion



STEPHEN MCARDLE

Systèmes d'information



HENRIK PEDERSEN

Allemagne



FABRIZIO PERLETTA

Italie



MANUEL DELGADO

Espagne



ANDRÉ HEROUX

Développement Amérique du Nord



DENIS GHEYSEN

Développement Europe centrale & du Nord, Suisse



FRANÇOIS JUMEL

Développement Europe du Sud, Grèce

Activités & Développement

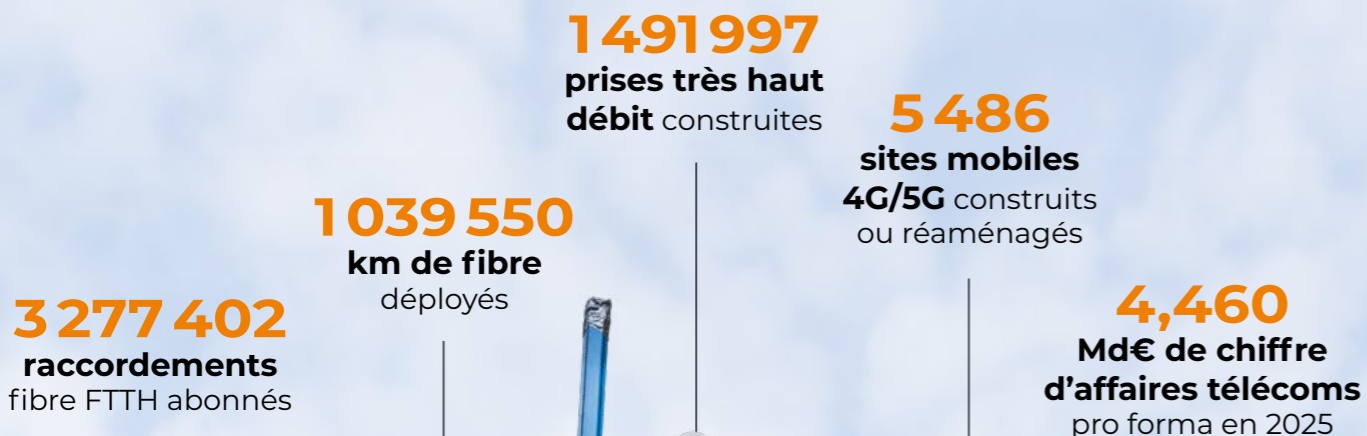


Activité télécom

Accompagner la connectivité des territoires et des usagers

Circet intervient au cœur des infrastructures de télécommunications en accompagnant, dans les 12 pays où le Groupe est présent, les opérateurs et gestionnaires de réseaux à chaque étape de leur cycle de vie. Nos équipes assurent la conception, le déploiement, le raccordement des abonnés, la maintenance et la modernisation des réseaux fixes et mobiles, au plus près des besoins des territoires et des usagers.

Si les grands programmes nationaux de déploiement de la fibre arrivent progressivement à maturité dans certains pays, ils ont permis à Circet de bâtir une capacité d'intervention industrielle unique et des partenariats solides avec ses clients. Sur ces marchés, l'activité télécom repose de plus en plus sur les interventions récurrentes liées à l'exploitation, à l'évolution technologique et à la performance des réseaux, fixes comme mobiles, qui assurent une visibilité et une continuité d'activité durables pour le Groupe.



Chantier télécom en Belgique

Quels sont nos domaines d'intervention ?

UN ACCOMPAGNEMENT À LA CARTE SUR L'ENSEMBLE DU CYCLE DE VIE DES RÉSEAUX



INGÉNIERIE & CONCEPTION RÉSEAU



DÉPLOIEMENT RÉSEAUX FIXE ET MOBILE



MAINTENANCE & EXPLOITATION



MODERNISATION DES RÉSEAUX

UNE INTERVENTION À TOUS LES NIVEAUX

Réseaux structurants fibre optique (*backbone**)

Boucle locale (fibre, cuivre et coaxial/câble)

Réseaux mobiles (4G, 5G, faisceaux hertziens)

Vente d'abonnements

Installation & SAV clients abonnés

Nos filiales pays gagnent du terrain

La croissance externe est depuis toujours un levier clé de la stratégie de Circet. Elle nous permet de renforcer nos expertises et nos positions dans les pays où nous intervenons, au plus près des besoins des clients.



Janvier 2025

CACI Communications rejoint Circet USA Construction de réseaux fibre et câble

Apports stratégiques :

- Expertise reconnue en construction de réseaux souterrains et aériens
- Positionnement établi auprès des grands opérateurs télécoms américains



Juillet 2025

Gemini Communications rejoint Circet USA Construction et maintenance de réseaux télécoms

Apports stratégiques :

- Références établies auprès des grands opérateurs américains
- Fort accroissement des capacités et expertises réseaux
- Leadership renforcé sur un marché fibre en forte croissance



Août 2025

SourceOne rejoint Circet USA Ingénierie et conception de réseaux télécoms

Apports stratégiques :

- Offre de services élargie sur l'ensemble du territoire américain
- Organisation renforcée, capable de rivaliser avec les leaders du secteur
- Solutions intégrées et compétitives

*Backbone : centre névralgique d'un réseau haut débit qui relie l'ensemble des supports de transmission de réseau internet

Où va le marché télécom ?

Alors que le déploiement massif de la fibre arrive à maturité dans certains pays (Espagne, France, Pays-Bas, notamment), d'autres marchés tels que l'Allemagne et les États-Unis conservent un fort potentiel de croissance. La présence multi-pays de Circet constitue ainsi un atout majeur pour équilibrer les différents cycles d'investissement et de développement.

Parallèlement, la vie des réseaux devient un moteur durable d'activité : raccordements, maintenance, modernisation, extinction progressive des réseaux cuivre et adaptation des infrastructures face aux enjeux climatiques génèrent des volumes d'intervention croissants.

Côté mobile, la consommation continue de données, la densification des réseaux et les cycles successifs d'évolution technologique (4G, 5G et futurs standards) soutiennent durablement les investissements des opérateurs. Dans ce contexte, Circet renforce son rôle de partenaire stratégique pour accompagner la transformation et la performance des infrastructures télécoms.

36

À l'échelle du Groupe, la dynamique reste forte sur la fibre, notamment aux États-Unis et en Allemagne, où les déploiements ont encore de très beaux jours devant eux, contrairement à des marchés plus avancés comme la France.

Qui sont nos clients ?

Circet accompagne une grande diversité d'acteurs publics et privés à l'international, et cette diversité renforce autant notre capacité d'adaptation que notre exigence opérationnelle sur tous les marchés.

OPÉRATEURS TÉLÉCOMS

Ils poursuivent les déploiements fibre, raccordent de nouveaux abonnés, modernisent leurs réseaux mobiles pour absorber la croissance continue des usages et préparent l'arrêt progressif du cuivre.

ÉQUIPEMENTIERS TÉLÉCOMS

Ils s'appuient sur des partenaires comme Circet pour moderniser les infrastructures mobiles existantes et déployer les équipements nécessaires aux évolutions technologiques vers la 4G et la 5G.

COLLECTIVITÉS LOCALES

Elles pilotent ou soutiennent les déploiements de réseaux dans les territoires, notamment en zones rurales, afin d'améliorer l'accès au numérique pour les particuliers et les entreprises.

TOWER COMPANIES

Elles construisent et exploitent des infrastructures mobiles mutualisées permettant aux opérateurs d'étendre ou de densifier leur couverture plus rapidement et à moindre coût.

GRANDS COMPTES PUBLICS ET PRIVÉS

Aéroports, réseaux de transport ou acteurs de la sécurité, ils exploitent leurs propres réseaux pour garantir des communications fiables et sécurisées pour leurs opérations et leurs usagers.



Chantier réseau mobile au Maroc

Circet à l'œuvre sur le terrain

CIRCET ESPAÑA AUX CÔTÉS DE TELEFÓNICA

Pour tourner la page du cuivre et préparer les réseaux de demain



Évacuation de câbles cuivre en Espagne

En mai 2025, l'Espagne a définitivement tourné la page de l'ADSL et du réseau cuivre. L'opérateur historique Telefónica a fermé ses 681 dernières centrales ADSL, achevant un vaste programme engagé en 2014 pour accompagner la transition du pays vers la fibre optique.

Notre filiale **Circet España** participe à ce programme national de décommissionnement en intervenant dans de nombreuses villes pour identifier, sécuriser puis retirer les sections de réseau devenues inutilisées. Les opérations sont planifiées afin de limiter l'impact des travaux en zones urbaines et menées dans le respect de protocoles stricts de sécurité et de gestion environnementale des déchets.

Au-delà du démontage, ces interventions permettent de réduire les risques liés aux infrastructures vieillissantes, d'améliorer l'intégration des réseaux dans l'espace urbain, de répondre aux exigences réglementaires et de libérer de la capacité pour les technologies de nouvelle génération. Un chantier souvent invisible pour la population mais essentiel pour préparer durablement les réseaux numériques de demain.

Sur le terminal conteneurs de Fos-sur-Mer dans le Sud de la France, la fiabilité des communications était devenue un enjeu majeur pour garantir la fluidité des opérations portuaires, le réseau Wi-Fi en place montrant ses limites pour connecter les équipements du site.

Pour moderniser cette connectivité, l'opérateur portuaire Seayard a retenu la solution de réseau privé 5G de Nokia. Choisie comme partenaire de déploiement, notre filiale **Circet France** a accompagné en 2025 la mise en œuvre du projet de bout en bout, depuis les études techniques sur site jusqu'à la mise en service finale du réseau. Les équipes ont assuré l'installation des liaisons fibre, des équipements radio et du cœur de réseau, puis réalisé l'ensemble des tests et mesures nécessaires pour garantir la performance du système.

Désormais, grâce aux cinq sites 5G privés déployés, les portiques et cavaliers de manutention bénéficient d'une connectivité sécurisée et stable, permettant aux opérateurs d'utiliser en continu leurs outils numériques embarqués. Livré dans les délais et salué par le client pour la qualité d'exécution, le projet illustre la capacité de Circet à déployer des réseaux privés de nouvelle génération au service de sites industriels stratégiques.

CIRCET FRANCE AUX CÔTÉS DE NOKIA POUR SEAYARD

Pour connecter un terminal portuaire avec un réseau privé 5G



Unité radio distante (RRU) assurant la liaison entre le cœur de réseau en fibre optique et les antennes 5G sur le site de Seayard à Fos-sur-Mer, en France

CIRCET BELGIUM AUX CÔTÉS D'EUROFIBER

Pour tester un chantier fibre plus propre et plus silencieux



Équipe Circet à la manœuvre avec une mini-pelle électrique en Belgique

Alors que le déploiement de la fibre s'accélère en Belgique, Eurofiber et Circet ont voulu démontrer qu'il est possible de construire les réseaux télécoms de demain en réduisant l'impact environnemental des chantiers d'aujourd'hui. En 2025, un premier chantier pilote visant à limiter émissions et nuisances a ainsi été lancé à Asse pour tester des méthodes de travail plus durables.

Notre filiale **Circet Belgium** a déployé sur site des engins de chantier électriques afin d'évaluer leur performance dans des conditions réelles de déploiement de fibre optique. Résultat : moins de bruit, aucune émission de gaz d'échappement et un environnement de travail plus agréable pour les équipes comme pour les riverains, tout en préservant un haut niveau d'efficacité opérationnelle.

Les enseignements tirés de cette expérimentation doivent désormais permettre d'étendre ces pratiques à d'autres chantiers, à plus grande échelle notamment. Ce projet illustre la volonté de Circet et de ses partenaires d'intégrer concrètement les enjeux environnementaux dans la construction des infrastructures numériques.

Activité énergie

Accompagner la transformation des infrastructures énergétiques

Fort de son expertise dans les infrastructures télécoms, Circet mobilise ses savoir-faire industriels et son ancrage territorial pour accompagner les acteurs de l'énergie dans la modernisation et l'évolution de leurs réseaux. Le Groupe intervient aux côtés des gestionnaires de réseaux, producteurs d'énergie et opérateurs spécialisés à travers le monde pour concevoir, déployer et maintenir des infrastructures électriques adaptées aux nouveaux usages et aux enjeux de transition énergétique.

Qu'il s'agisse de renforcer les réseaux de pour la mobilité électrique, d'installer le développement de réseaux terrain et sa capacité d'exécution à forte croissance.

distribution, de déployer des solutions de recharge des centrales photovoltaïques ou d'accompagner intelligents, Circet s'appuie sur ses équipes de grande échelle pour répondre à des besoins en

452
M€ de chiffre d'affaires énergie pro forma en 2025

Équipe Réseaux haute tension en Irlande du Nord

Quels sont nos domaines d'intervention ?

UN ACCOMPAGNEMENT SUR MESURE ET CLÉS EN MAIN, DE L'INGÉNIERIE À LA MAINTENANCE



MOBILITÉ ÉLECTRIQUE



RÉSEAUX DE DISTRIBUTION D'ÉLECTRICITÉ



ÉNERGIES RENOUVELABLES & STOCKAGE PAR BATTERIES



SIGNALISATION & TRANSPORT COLLECTIF



RÉSEAUX HAUTE ET TRÈS HAUTE TENSION



DATA CENTERS & INSTALLATIONS ÉLECTRO-INTENSIVES

Nos filiales pays gagnent du terrain

La croissance externe est depuis toujours un levier clé de la stratégie de Circet. Elle nous permet de renforcer nos expertises et nos positions dans les pays où nous intervenons, au plus près des besoins des clients.

- Juillet 2025**
BETEP rejoint Circet France
Ingénierie des réseaux de distribution électrique
 - Juillet 2025**
CB2E rejoint Circet France
Maintenance des réseaux électriques et déploiement de bornes de recharge
 - Juillet 2025**
Les Ateliers du Patrimoine (ADP) rejoignent Circet France
Solutions de recharge électrique en copropriété
 - Juillet 2025**
Pereira Rui rejoint Circet France
Travaux publics et raccordement de réseaux électriques
 - Décembre 2025**
Kinetic IT Limited rejoint Circet UK
Services techniques pour data centers et environnements critiques
- Apports stratégiques :**
- Renforcement des capacités de maîtrise d'œuvre sur les réseaux électriques en copropriété
 - Expertise reconnue dans le renouvellement de colonnes montantes et la modernisation des installations électriques
- Apport stratégique :**
- Extension de la présence opérationnelle en Île-de-France auprès d'Enedis et des acteurs de la mobilité
- Apports stratégiques :**
- Expertise dans la gestion complète de projets de bornes de recharge en habitat collectif
 - Coordination des acteurs techniques et réglementaires pour les copropriétés
 - Solution de pré-électrification des parkings facilitant le déploiement progressif des bornes individuelles
- Apports stratégiques :**
- Renforcement des capacités dans la région Grand Est
 - Développement de l'offre de services auprès d'Enedis pour les réseaux de distribution électrique
 - Intégration d'une équipe spécialisée dans les travaux de terrassement et de raccordement
- Apports stratégiques :**
- Positionnement renforcé sur le marché en forte croissance des infrastructures de data centers
 - Diversification de l'offre Circet vers les infrastructures numériques à forte valeur ajoutée

Où va le marché énergie ?

Dans le secteur des infrastructures d'énergie, les prochaines décennies seront marquées par des investissements massifs des opérateurs de réseaux de transport et de distribution d'électricité. Sous l'effet de la transition énergétique et des besoins croissants de modernisation, les gestionnaires de réseau engagent d'importants programmes pour adapter leurs installations et renforcer la capillarité des réseaux.

Ces évolutions doivent répondre à plusieurs enjeux majeurs : le développement de la mobilité et des transports décarbonés, l'intégration croissante des énergies renouvelables comme le photovoltaïque ou l'éolien, ainsi que l'augmentation de la consommation électrique liée à l'émergence de nouveaux usages domestiques et industriels, tels que les pompes à chaleur, les dispositifs d'effacement énergétique ou encore les data centers.



Circet a toutes les cartes en main pour jouer un rôle de premier plan dans cette nouvelle donne énergétique.

Qui sont nos clients ?

À travers le monde, Circet accompagne des acteurs engagés dans la modernisation des infrastructures et le déploiement de solutions liées à la transition énergétique, avec une même exigence de fiabilité, de qualité d'exécution et de montée en charge.

OPÉRATEURS DE RÉSEAUX D'ÉNERGIE

Ils modernisent leurs réseaux pour accompagner l'électrification des usages, renforcer la résilience face aux aléas climatiques et améliorer la qualité de service.

OPÉRATEURS D'INFRASTRUCTURES DE RECHARGE ÉLECTRIQUE (IRVE)

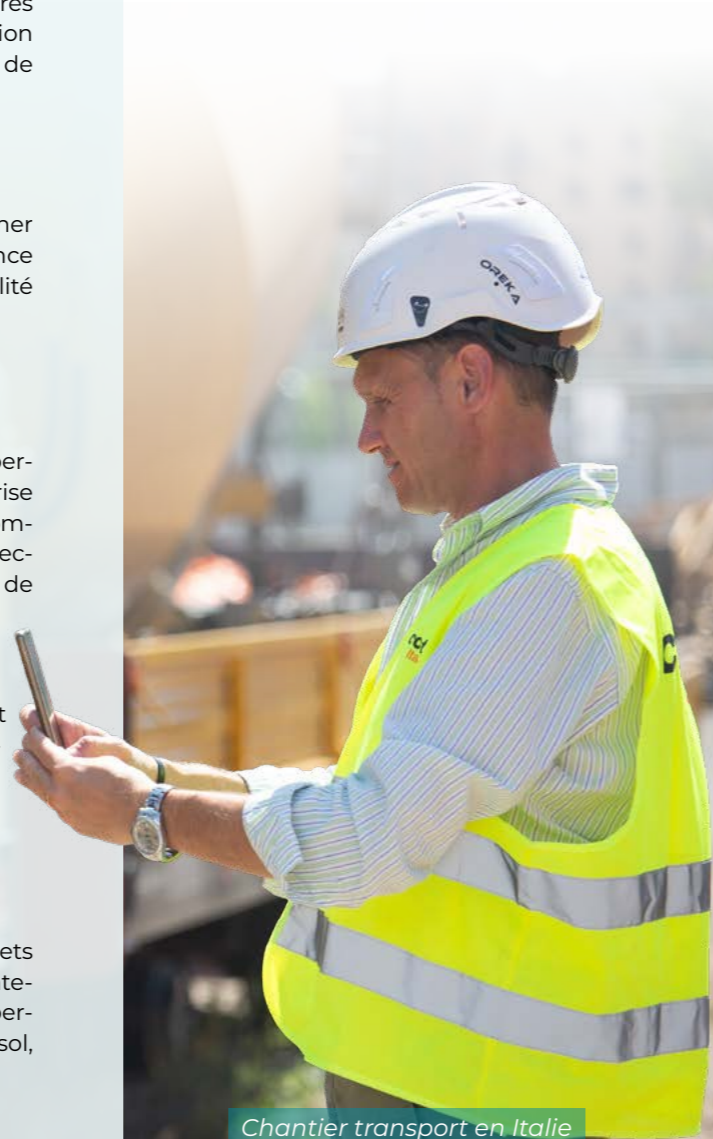
Ils déploient des infrastructures de recharge performantes (stations publiques, flottes d'entreprise et équipements en habitat collectif) afin d'accompagner la montée en puissance de la mobilité électrique, avec de fortes exigences de fiabilité et de dimensionnement.

OPÉRATEURS DE SOLUTIONS SMART GRIDS

Ils développent des solutions d'effacement et installent des équipements intelligents permettant d'optimiser la consommation électrique et de piloter certains usages à distance tout en préservant le confort des utilisateurs.

OPÉRATEURS PHOTOVOLTAÏQUES

Ils répondent à une demande croissante de projets solaires fiables et rentables, de l'étude à la maintenance, avec des attentes élevées en matière de performance et de durabilité des installations, au sol, en toiture ou en ombrière.



Chantier transport en Italie

Circet à l'œuvre sur le terrain

CIRCET ITALIA AUX CÔTÉS D'ENEL POUR ADR (AÉROPORT DE ROME FIUMICINO)

Pour produire localement une énergie solaire à grande échelle



Panneaux solaires installés le long d'une piste de l'aéroport

Afin d'accélérer la décarbonation de ses activités, l'aéroport de Rome Fiumicino, exploité par ADR (Aeroporti di Roma), a engagé la construction d'une centrale photovoltaïque de grande ampleur avec Enel, groupe énergétique italien et acteur majeur des énergies renouvelables. Mise en service en janvier 2025, l'installation est devenue la plus importante centrale solaire intégrée à un aéroport en Europe, avec 22 MWc de puissance installée*.

Partenaire du projet, notre filiale **Circet Italia** a assuré la conception, l'ingénierie et la réalisation complète des travaux, incluant les installations civiles et électromécaniques nécessaires au déploiement des 55 000 panneaux solaires produisant plus de 30 GWh d'électricité par an et de leurs structures de support. Les équipes ont dû adapter l'organisation du chantier aux contraintes d'un environnement aéroportuaire actif, impliquant des autorisations spécifiques, des procédures de sécurité renforcées et une logistique contrôlée.

Désormais en exploitation, la centrale qui se déploie le long de 2,5 km de piste permet de produire une part importante de l'électricité consommée par l'aéroport et contribue à l'objectif d'ADR d'atteindre 60 MWc de capacité solaire installée d'ici à cinq ans. Circet Italia assure également la maintenance de l'installation afin de garantir sa performance dans la durée.

*La puissance installée ou puissance nominale (exprimée en watts crête) désigne la capacité de production maximale d'une installation, i.e. sa puissance théorique lorsqu'elle tourne à plein régime.

CIRCET UK AUX CÔTÉS DE NORTHERN POWERGRID

Pour moderniser les lignes électriques du nord-est de l'Angleterre

Dans le nord-est de l'Angleterre, la fiabilité du réseau électrique est essentielle au quotidien de millions de foyers et entreprises. À mesure que la transition énergétique et la demande en électricité progressent, Northern Powergrid investit dans la modernisation de ses infrastructures haute tension.

Partenaire de longue date, notre filiale **Circet UK** a réalisé en 2025 des travaux de déviation de lignes existantes, de remplacement et de renforcement de pylônes vieillissants, et de modernisation des infrastructures. Le projet comprenait également l'installation de câbles fibre optique le long du tracé afin de renforcer la supervision du réseau et sa performance opérationnelle.

Menés sur des lignes haute tension allant jusqu'à 132 kilovolts (kV), souvent dans des zones rurales ou difficiles d'accès, ces travaux ont contribué à renforcer la résilience du réseau face aux aléas climatiques et à accompagner l'évolution des usages électriques. Un projet clé pour garantir la continuité de l'alimentation électrique tout en préparant le réseau aux nouveaux usages.



Équipe Circet à l'œuvre en hauteur pour l'assemblage d'un pylône électrique au Royaume-Uni

CIRCET NEDERLAND AUX CÔTÉS D'ALLIANDER

Pour renforcer la capacité du réseau électrique aux Pays-Bas



Travaux de génie civil sur un réseau électrique aux Pays-Bas

Aux Pays-Bas, l'électrification croissante des usages met sous tension certaines parties du réseau électrique. Pour répondre à cette évolution et éviter les saturations, le gestionnaire de réseau Alliander a engagé un vaste programme de modernisation de ses infrastructures.

Notre filiale **Circet Nederland** a ainsi été choisie en 2025 pour renforcer le câblage sur un tiers de la zone concernée. Le projet prévoit la réalisation des travaux de génie civil nécessaires à la pose de nouveaux câbles basse tension, des interventions sur les postes moyenne tension, le raccordement des habitations, ainsi que la coordination des autorisations et la livraison des ouvrages au gestionnaire de réseau.

En augmentant dès aujourd'hui la capacité du réseau dans plusieurs régions néerlandaises, Circet contribue à préparer des infrastructures capables d'absorber durablement la hausse des besoins électriques et de soutenir les nouveaux usages liés à la transition énergétique.

2025 a été une année de consolidation stratégique et de préparation à l'accélération.



Julio De Almeida.
Directeur Énergie du groupe CIRCET

Vous avez rejoint CIRCET fin 2025 à la tête de l'activité Énergie Groupe. Quels sont pour vous les principaux atouts de CIRCET dans ce secteur aujourd'hui ?

CIRCET dispose de quatre forces majeures qui structurent sa crédibilité dans les infrastructures d'énergie et qui, ensemble, créent un avantage compétitif difficile à répliquer.

La première, c'est **une culture industrielle d'excellence profondément ancrée**, héritée de décennies de déploiements massifs dans les télécoms, mise aujourd'hui au service des infrastructures d'énergie.

Les infrastructures énergétiques ont toujours été vitales et sont aujourd'hui indispensables à la souveraineté des pays. Mais elles deviennent aussi, à l'image des infrastructures télécoms, plus distribuées, plus complexes et plus digitales. La capacité de CIRCET à exécuter vite, à grande échelle et avec un niveau de qualité constant est exactement ce que recherchent les acteurs de la transition énergétique, pour faire face à la complexité technique et à la pression sur les délais de déploiement qui ne cessent d'augmenter.

La deuxième, c'est **une empreinte internationale solide**, construite avec méthode et une longue tradition d'acquisitions parfaitement intégrées. CIRCET est capable d'accompagner ses clients sur tous ses marchés, avec des standards homogènes, une gouvernance unifiée et une proximité locale réelle. Pour les investisseurs comme pour les grands donneurs d'ordre, cette capacité à répliquer des modèles performants à l'international est un facteur de confiance déterminant.

La troisième, ce sont **les valeurs du Groupe**.

CIRCET se distingue par des valeurs fortes et vécues : la satisfaction client, l'engagement, la fiabilité, l'esprit entrepreneurial collectif. Ce sont des valeurs qui résonnent particulièrement dans l'Énergie, où les projets sont longs, leur technicité élevée et les partenariats essentiels. CIRCET ne se contente pas d'exécuter : le Groupe s'engage, coconstruit, sécurise et accompagne dans la durée.

La quatrième force, enfin, vient de **l'engagement de nos actionnaires et de nos équipes** dans le développement des activités Énergie.

Nos actionnaires soutiennent clairement la montée en puissance de l'activité Énergie, avec une vision long terme et une volonté de nous soutenir dans l'augmentation des capacités industrielles nécessaires. Et nos équipes portent cette ambition avec un enthousiasme remarquable dans tous nos pays. Leur engagement, leur expertise terrain et leur capacité à se mobiliser rapidement sont au cœur de notre différenciation. Dans un secteur où le capital humain est aussi stratégique que le capital financier, cette dynamique collective est un avantage décisif.

***EPC (Engineering, Procurement and Construction)** : modèle contractuel dans lequel le prestataire réalise la conception, l'approvisionnement et la construction d'une installation jusqu'à sa mise en service.
Utilities : entreprises de services publics exploitant et distribuant des services essentiels tels que l'électricité, le gaz ou l'eau.
Scalable : évolutif, qui peut changer d'échelle ou se développer rapidement sans remise en cause majeure de son organisation ou de ses coûts.

Comment votre expérience nourrit-elle votre approche des enjeux Énergie pour CIRCET ?

Ma carrière s'est construite à l'intersection des télécoms, de l'énergie et des infrastructures critiques, dans des environnements internationaux variés et exigeants. J'ai acquis et piloté des filiales, analysé et structuré des projets complexes dans plus d'une trentaine de pays, en travaillant aussi bien avec des développeurs, des EPC*, des utilities* que des investisseurs institutionnels. Mon parcours me permet donc d'aborder le développement des infrastructures d'énergie chez CIRCET comme une continuité logique, sur des axes où mon expérience contribuera à renforcer les expertises et à permettre à nos équipes de s'exprimer pleinement.

Le premier étant celui de la **compréhension fine des chaînes de valeur** qui permet de déterminer les leviers de performance, de sécuriser les marges, de définir des modèles industriels scalables*, innovants et entrepreneuriaux.

Puis, l'axe de la **structuration industrielle**, de la collaboration, de la transparence et du pilotage : les projets Énergie nécessitent des organisations élargies bien structurées et une discipline opérationnelle irréprochable. Je porte une vision où la performance complète repose sur la motivation des équipes et se mesure, se partage et s'améliore en continu.

Enfin, l'axe de la **culture des infrastructures**, parfaitement en phase avec l'ADN de CIRCET : j'ai grandi dans des environnements où la sécurité et la qualité dans l'exécution, la rigueur, la proximité terrain et l'esprit entrepreneurial sont centraux. Ce sont précisément les fondations du groupe CIRCET.

C'est pour cela que rejoindre CIRCET a été une évidence pour moi : nos cultures sont alignées, nos réflexes similaires, nos ambitions communes.

Si vous deviez résumer l'année 2025 pour l'activité Énergie chez CIRCET, que retiendriez-vous en priorité ?

2025 a été une année de consolidation stratégique et de préparation à l'accélération.

Je retiendrais deux éléments majeurs :

- **La structuration d'une véritable filière Énergie Groupe**, avec une gouvernance claire, des priorités définies et une ambition assumée. Nous avons posé les fondations d'un modèle capable de croître rapidement et durablement dans les segments les plus dynamiques des infrastructures d'énergie.
- **La confiance renforcée de nos clients et partenaires**, qui nous ont confié des projets plus complexes, plus stratégiques, et qui reconnaissent désormais CIRCET comme un acteur capable de sécuriser leurs investissements et d'accompagner leurs ambitions long terme.

2025 n'a pas été une année de volume mais une année de fondations solides. Et ce sont ces fondations qui nous permettront, dès 2026, d'entrer dans une phase d'expansion beaucoup plus rapide, structurée et visible pour nos clients comme pour nos investisseurs.

Quelle est votre vision pour le développement de l'activité Énergie de CIRCET à horizon 2030 ?

À horizon 2030, notre ambition est de positionner CIRCET comme un acteur intégré de référence des infrastructures d'énergie en Europe et en Amérique du Nord, capable d'intervenir sur l'ensemble de la chaîne de valeur électrique avec un modèle industriel reproductible et une expertise reconnue par nos clients.

Pour ce faire, nous avons engagé un travail de structuration de l'activité Énergie autour d'une identité dédiée qui viendra renforcer la lisibilité de notre positionnement, consolider notre crédibilité et accélérer notre attractivité commerciale, RH et en matière de fusions-acquisitions (M&A). Cette évolution permettra de renforcer notre organisation intégrée autour de six segments clés :

- la mobilité électrique,
- les réseaux de distribution d'électricité,
- l'énergie renouvelable et le stockage,
- la signalisation et les transports collectifs,
- les réseaux haute tension et très haute tension, et
- les installations électro-intensives, au premier rang desquelles les data centers.

Cette organisation se déploiera sur l'ensemble de nos implantations afin de tirer parti des investissements massifs engagés et d'une demande durable, conditions idéales pour le développement d'un acteur capable de se consolider et de s'industrialiser comme CIRCET.

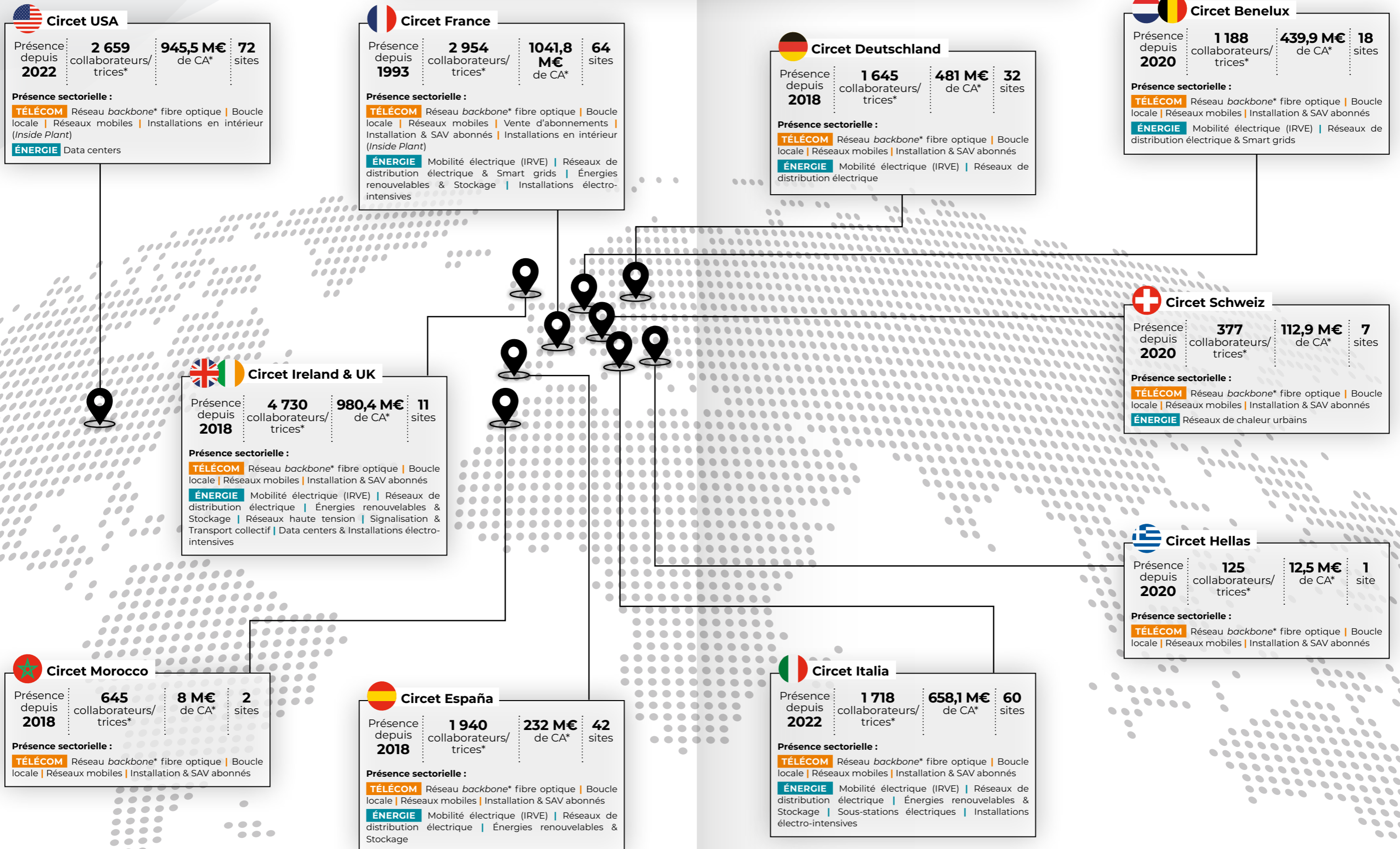
Notre force repose sur un modèle éprouvé : consolidation ciblée, industrialisation, digitalisation avancée, synergies entre pays et capacité d'intégration rapide. Cet ADN constitue aujourd'hui un avantage compétitif majeur dans un secteur de l'énergie en pleine transformation.

Enfin, cette vision s'appuie sur un socle solide : l'engagement de nos équipes et le soutien clair de nos partenaires financiers, qui sont déterminants pour construire un leader paneuropéen, bénéficiant également d'une forte présence en Amérique du Nord, capable de rivaliser avec les acteurs établis.

Julio DE ALMEIDA

Circet dans le monde

Une empreinte internationale, des dynamiques locales



*Backbone : centre névralgique d'un réseau haut débit qui relie l'ensemble des supports de transmission de réseau internet

*au 31.12.2025
*pro forma

Environnement, Social & Gouvernance



Volontaires Circet4communities en Grèce
à l'occasion du World Cleanup Day

Stratégie ESG

L'ESG au cœur de la stratégie du Groupe

Circet déploie depuis 2023 une stratégie Environnement, Social & Gouvernance (ESG*) pleinement intégrée à sa stratégie d'entreprise. Elle vise à répondre aux enjeux environnementaux, sociaux et éthiques liés à nos activités, télécoms et énergie, partout où nous les menons.

Cette stratégie a été construite à partir d'une analyse de matérialité croisant impacts de l'entreprise et attentes de nos parties prenantes. Elle structure les priorités ESG du Groupe et oriente les actions mises en œuvre dans l'ensemble de nos filiales pays.

Quatre priorités

La stratégie ESG 2023-2030 de Circet s'articule autour de **quatre engagements de long terme**, visant à assurer un développement durable :



PRENDRE SOIN DE NOS ÉQUIPES

ŒUVRER LOCALEMENT

AGIR POUR L'ENVIRONNEMENT

RESPECTER NOS PRINCIPES

Chacun de ces engagements se décline en ambitions et en objectifs mesurables suivis dans l'ensemble du Groupe, alignés sur les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD) et sur des référentiels internationaux, notamment la norme ISO 26000 relative à la responsabilité sociétale des entreprises.

OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE



Des avancées majeures très concrètes dans toutes nos filiales pays

Grâce au déploiement de dispositifs Groupe et aux actions locales dans l'ensemble de nos filiales, nous constatons en 2025 de belles avancées dans tous nos domaines d'engagement ESG.

En matière de sécurité au travail, tout d'abord, avec notamment des actions renforcées de formation et de sensibilisation, nous voyons une réduction de nos deux principaux indicateurs d'accidentologie. Toujours côté social, la féminisation de nos équipes est lancée avec des gains de plusieurs points pour les proportions de femmes dans l'effectif global et également dans le top management.

Aux côtés des communautés locales, nous offrons, d'une part, un support humain aux associations grâce au volontariat des équipes Circet - plus de 2 200 heures données en 2025 - et d'autre part, un support financier avec, par exemple, des actions de sponsoring très généreuses à destination de clubs de sport féminin de haut niveau. Une façon également d'œuvrer en faveur de l'égalité hommes-femmes.

En matière d'environnement, nous accélérons le déploiement concomitant des flottes de véhicules électriques et de l'utilisation du biogazole pour les véhicules ne pouvant encore être électrifiés. Parallèlement à cela, nous augmentons progressivement la part de nos fournisseurs engagés SBTi*, c'est-à-dire engagés comme nous à décarboner leurs activités. Ils sont déjà plus de 200 en 2025.

Et enfin, afin de respecter nos principes, nous poursuivons nos actions cybersécurité avec dorénavant un niveau de protection éprouvé et nous évaluons, année après année, nos fournisseurs sur des critères ESG, afin de nous assurer de travailler avec ceux dont les pratiques correspondent à nos critères.

Grâce à toutes nos actions, nos filiales dans le monde voient elles-mêmes leurs évaluations ESG atteindre les plus hauts niveaux, avec déjà des médailles EcoVadis platine ou or pour plusieurs d'entre elles.

-31,8 %
BAISSE DU NOMBRE D'ACCIDENTS DU TRAVAIL ENTRE 2024 ET 2025

+16,5 %
HAUSSE DU NOMBRE DE FEMMES DANS L'EFFECTIF GLOBAL ENTRE 2024 ET 2025

2 066 288
NOMBRE DE LITRES DE BIOCARBURANT CONSOMMÉS À L'ÉCHELLE DU GROUPE EN 2025

66

Quelle satisfaction de sentir que chez Circet, l'ESG est un sujet stratégique, porté au plus haut niveau du Groupe, et de voir de belles avancées dans chacun de nos domaines d'engagement. Tout cela est possible grâce aux équipes impliquées dans chacune de nos filiales, que je félicite sincèrement.

Anaïde der Agobian,
directrice ESG, Marque & Communication, groupe Circet



*SBTi : Science Based Targets initiative, référentiel international permettant de fixer des objectifs de réduction des émissions alignés sur la science climatique
ESG (Environnement, Social & Gouvernance) : les trois piliers de l'analyse extra-financière utilisés pour évaluer la manière dont les entreprises intègrent les enjeux de développement durable et de performance à long terme dans leur stratégie.



Nos ambitions en action : Prendre soin de nos équipes

Sécurité, engagement, développement

Parce que nos collaboratrices et collaborateurs sont au cœur de notre performance, Circet agit pour offrir des conditions de travail sûres, inclusives et favorables au développement des compétences.

Nos ambitions pour le Groupe

- ▶ Développer un cadre de travail durable, sûr et formateur, avec une protection sociale efficiente pour nos collaboratrices, collaborateurs et sous-traitants
- ▶ Assurer un environnement de travail équitable et inclusif où chaque personne peut s'épanouir, être valorisée et entretenir de bonnes relations avec ses collègues et son management



Nos dispositifs pour le Groupe

- ▶ Des modules obligatoires en e-learning sur le harcèlement, la discrimination et le sexisme au travail sont déployés auprès de l'ensemble des collaborateurs et collaboratrices afin de renforcer une culture commune de respect et d'inclusion.
- ▶ Des programmes locaux en faveur de l'égalité femmes/hommes accompagnent la féminisation de l'entreprise et contribuent à réduire les écarts.
- ▶ Une enquête d'engagement est déployée tous les deux ans auprès de l'ensemble des employé(e)s du Groupe afin de recueillir leurs perceptions et leurs attentes et d'orienter les actions d'amélioration.

Nos objectifs pour le Groupe

-5%
par an sur le taux de gravité
des accidents du travail

30%
de femmes dans le senior
management* d'ici 2030

*président et deux niveaux en-dessous

-34%
C'est le recul du taux de gravité
de nos accidents du travail
en 2025 par rapport à 2024

18,93%
C'est la part des femmes
dans le top management
en 2025, en progression
de 17,5 % depuis 2023

(Plus de détails page 57)

POLITIQUES GROUPE

En 2025, une politique Diversité, Égalité & Inclusion est venue compléter le cadre visant à Prendre soin de nos équipes.

Politique Santé & Sécurité

Politique Diversité, Égalité & Inclusion

Gros plan sur la sécurité

"WHY DO YOU WORK SAFELY?" : UNE QUESTION POSÉE À NOS ÉQUIPES DANS LE MONDE

Lancée en octobre 2025 à l'échelle du Groupe à l'occasion de la Semaine européenne pour la sécurité et la santé au travail et inspirée d'une initiative menée dans notre filiale aux Pays-Bas, cette campagne de communication a invité nos filiales pays à relayer localement une campagne d'affichage mettant en avant des équipes expliquant pourquoi elles font le choix de la sécurité dans leur travail.



Une manière concrète de renforcer la culture de la prévention et de fédérer le Groupe autour d'une priorité commune.



L'ESG AU QUOTIDIEN

Prendre soin de nos équipes

SUISSE • NOUVEAU CAP SÉCURITÉ

En 2025, Circet Schweiz a franchi une étape clé avec l'obtention, pour la première fois, de la certification **ISO 45001**, dédiée au management de la santé et de la sécurité au travail.

Ce nouveau cadre lui permet d'identifier les risques, de renforcer les actions de prévention et de garantir la conformité réglementaire grâce à des responsabilités clairement définies et des audits réguliers.

Dans le même temps, **plus de 150 audits sécurité** ont été réalisés au sein des entités suisses du Groupe.



ESPAGNE • ENGAGER POUR PROTÉGER

En 2025, Circet España a engagé plusieurs initiatives pour renforcer l'engagement des équipes et ancrer la sécurité et la prévention au cœur du quotidien.

La campagne de transformation culturelle « **We Are All Circet** » a ainsi donné lieu à une tournée sur l'ensemble des sites pour écouter les équipes, partager les valeurs du Groupe et construire collectivement une organisation plus cohésive et tournée vers l'avenir.

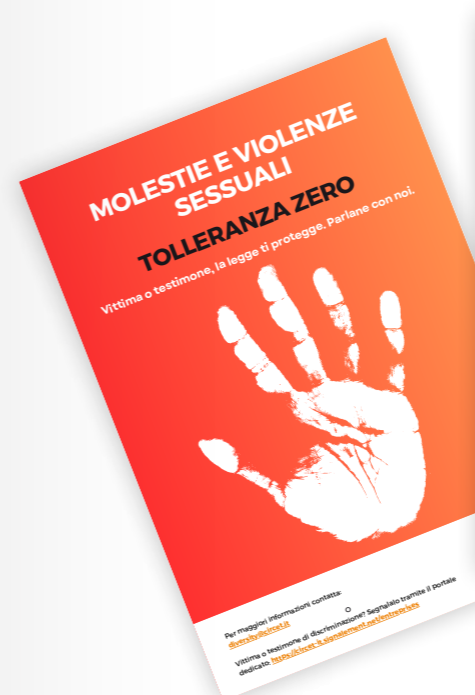
Sur le terrain, l'outil d'intelligence artificielle **Calidus** a été déployé pour analyser l'utilisation des équipements de protection individuelle et détecter plus rapidement les situations à risque, renforçant ainsi le modèle de prévention.

Enfin, un **concours interne de bandes dessinées sur la santé et la sécurité** a permis de sensibiliser les équipes de manière ludique et participative, en faisant de la créativité un levier d'appropriation des règles essentielles.

FRANCE & ITALIE • DIRE STOP AU SEXISME ORDINAIRE

En 2025, Circet a renforcé ses actions pour promouvoir un environnement de travail respectueux et inclusif à travers une campagne d'affichage dédiée à la lutte contre le sexisme ordinaire.

Déployée dans les agences françaises et italiennes, cette initiative a eu pour but de susciter la prise de conscience et d'encourager le dialogue sur des comportements parfois banalisés mais aux conséquences bien réelles. Elle s'inscrit dans une démarche plus large de prévention des discriminations et du harcèlement, déjà portée par des actions de sensibilisation, des modules e-learning et des outils d'accompagnement.





Nos ambitions en action : Œuvrer localement

Créer de la valeur dans les territoires

Acteur de proximité, Circet contribue au développement économique et social des territoires où il intervient, en favorisant l'emploi local, le développement des compétences et l'engagement citoyen.

Nos ambitions pour le Groupe

- ▶ Offrir un service de qualité aux utilisateurs finaux particuliers et professionnels
- ▶ Créer de l'emploi durable, former les publics éloignés du travail et accueillir stagiaires et alternants
- ▶ Encourager l'engagement solidaire de nos équipes au bénéfice de projets associatifs



Nos dispositifs pour le Groupe

- ▶ Notre programme de volontariat et de mécénat de compétences permet aux équipes de s'engager dans des initiatives solidaires en lien avec les besoins des territoires.
- ▶ Le World Cleanup Day constitue désormais un temps fort annuel, avec un challenge de ramassage de déchets déployé dans l'ensemble des filiales pays.
- ▶ Des actions sociales sont menées localement, notamment à travers des collectes pour les banques alimentaires et des collectes de jouets organisées en fin d'année.
- ▶ Des actions de sensibilisation à la santé sont également mises en œuvre, incluant des incitations au don de sang et des campagnes autour d'Octobre rose pour la sensibilisation au dépistage du cancer du sein.

Notre objectif pour le Groupe

1
projet de volontariat à déployer chaque année par chaque filiale à partir de 2025 (pour celles non encore engagées dans le programme Circet4communities).

2 225
C'est le nombre d'heures de volontariat données par les équipes dans le cadre de notre programme d'engagement solidaire Circet4communities

(Plus de détails page 58)



Né en France en 2021, Circet4communities s'est peu à peu imposé comme le programme d'engagement solidaire du Groupe. En 2025, la majorité des filiales pays a rejoint le mouvement, multipliant les actions associatives pour faire vivre très concrètement nos priorités ESG.

Entre initiatives citoyennes locales et campagnes à l'échelle internationale, l'année a été marquée par une mobilisation en hausse de nos équipes.

Gros plan sur le volontariat



WORLD CLEANUP DAY : LE COLLECTIF PASSE À L'ACTION

En 2025, Circet a organisé sa première campagne mondiale de ramassage de déchets, mobilisant un maximum d'équipes dans les filiales pays. À l'initiative du Groupe, des actions locales ont été déployées, permettant aux équipes d'agir concrètement chez elles pour l'environnement.

Bords de mer, forêts ou centres urbains, les collaboratrices et collaborateurs se sont engagés en nombre, faisant de cette mobilisation un temps fort de l'année en matière d'ESG. Les actions menées ont ensuite été mises en lumière en interne comme sur LinkedIn.

Source : www.worldcleanupday.org

Grands sourires et petites mains pour un ramassage intergénérationnel au Maroc !

Une journée à l'anglaise : grisaille dans le ciel, soleil dans les cœurs !

Bonne humeur contagieuse en Suisse, où presque toute l'équipe était de la partie !

Chaleur humaine et boissons fraîches pour une ambiance conviviale en Allemagne !

Pays	Nombre de participants	Volume de déchets collectés
Allemagne	22	29 kg
Belgique	100	400 kg
France	124	700 kg
Espagne	35	20 kg
États-Unis	8	8 sacs
Grèce	7	16 kg
Maroc	19 + 60 écoliers	59 sacs
Pays-Bas	45	250 kg
Royaume-Uni	11	7 sacs
Suisse	30	200 kg



L'ESG AU QUOTIDIEN

Cœuvrer localement

1 004 076€

C'est le montant consacré par Circet au sponsoring en 2025 au niveau Groupe

FRANCE • SOUTIEN AU SPORT FÉMININ DE HAUT NIVEAU

À l'échelle du Groupe, CIRCET soutient de nombreuses initiatives à impact social et sociétal, notamment à travers des actions de sponsoring et de partenariats avec des associations et des ONG locales, portées par les filiales pays.

En France, cet engagement se traduit notamment par un soutien au sport féminin de haut niveau depuis 2024, au travers de partenariats avec des clubs et athlètes évoluant parmi l'élite nationale. Une démarche en adéquation avec les objectifs du Groupe en matière de féminisation des équipes et de promotion de l'égalité professionnelle.



Collecte de jouets en Espagne



Collecte de dons du sang au Maroc



Aide aux banques alimentaires en Italie



Collecte de vêtements en Grèce



Nos ambitions en action : Agir pour l'environnement

Réduire notre empreinte et accompagner les transitions

Dans un contexte d'accélération des transitions, Circet agit pour maîtriser l'impact environnemental de ses activités et contribuer à la durabilité des infrastructures qu'il déploie.

Nos ambitions pour le Groupe

- ▶ Réduire notre dépendance aux énergies fossiles et accompagner nos sous-traitants dans cette même démarche de réduction
- ▶ Prévenir toute forme de pollution et optimiser la gestion des déchets
- ▶ Optimiser l'utilisation des ressources avec de longues durées de vie des équipements
- ▶ Déployer les mobilités douces



Nos dispositifs pour le Groupe

- ▶ Des actions de sensibilisation à la protection de l'environnement sont déployées auprès des équipes, notamment à travers la Fresque du Climat et des initiatives autour de l'IT responsable.
- ▶ La réduction des émissions de la flotte de véhicules s'appuie sur le remplacement progressif des véhicules thermiques par des véhicules électriques, l'installation de bornes de recharge dans les agences et au domicile des salarié(e)s, ainsi que l'utilisation de biogazole pour les véhicules de chantier.
- ▶ La réduction des déplacements repose sur l'optimisation des tournées et l'utilisation d'outils digitaux permettant de réaliser à distance certaines opérations.
- ▶ Des actions sont également engagées pour réduire la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre des chantiers, notamment à travers l'installation de panneaux photovoltaïques, l'utilisation de matériaux bas carbone et le recyclage ou la réutilisation des matériaux et équipements.

POLITIQUE GROUPE

En 2025, une nouvelle politique relative à l'environnement est venue renforcer le cadre applicable à l'ensemble des filiales pays visant à Agir pour l'environnement.

Politique Environnement

*SBTi : Science Based Targets initiative, référentiel international permettant de fixer des objectifs de réduction des émissions alignés sur la science climatique. **Scope 1** : émissions directes (ex. carburant utilisé par les véhicules de l'entreprise) ; **Scope 2** : émissions indirectes liées à l'énergie achetée (ex. électricité, chaleur, vapeur) ; **Scope 3** : autres émissions indirectes (ex. achats de biens et services, sous-traitance, déplacements professionnels) ; **3.1** : achats de biens et services ; **3.3** : activités sous-traitées

Gros plan sur la flotte de véhicules

Depuis 2023, Circet a engagé la transformation de ses flottes pour réduire l'empreinte carbone de ses activités. Partout dans le Groupe, cette dynamique combine le déploiement de véhicules électriques et le recours à des carburants alternatifs.

▶ **Remplacement des flottes de véhicules thermiques par des flottes de véhicules électriques**
Le mouvement est lancé dans l'ensemble des filiales pays du Groupe avec fin 2025, un total de 4525 véhicules électriques déployés, représentant 8,84 % de la flotte mondiale (hors États-Unis). Des programmes de déploiement de bornes de recharge dans les agences CIRCET et au domicile des salarié(e)s accompagnent cette transition.

▶ Biocarburant HVO

En Italie, le projet HVO XTL (huile végétale hydrotraitée) est devenu pleinement opérationnel avec un approvisionnement étendu sur l'ensemble du territoire et un nouvel accord fournisseur signé fin 2025. Résultat : une réduction de 34 % des émissions des scopes 1 et 2* en décembre par rapport à 2024.

En France, alors que le biogazole n'est pas distribué dans les stations-service, des cuves ont été installées dans huit agences réparties sur le territoire national permettant aux véhicules de s'y approvisionner.

Également **en Irlande**, **en Espagne** et **aux Pays-Bas**, des programmes ont été déployés avec, aux Pays-Bas par exemple, le remplacement des cartes carburant par un dispositif permettant l'approvisionnement en biocarburant HVO100.

2 066 288

C'est le nombre de litres de biocarburant HVO consommés dans le Groupe en 2025, dont près d'un quart en Italie seule.



Nos objectifs pour le Groupe

Des objectifs validés par la SBTi :

- 42 % d'émissions de CO₂ (scopes 1 & 2) visés d'ici 2030*
- 25 % d'émissions indirectes (scopes 3.1 et 3.3) visés d'ici 2030*
- 44 % de fournisseurs (par empreinte carbone) ayant un objectif SBTi d'ici 2028

1 initiative mobilité douce minimum par pays d'ici 2025

*Base 2022

-16 %

C'est la baisse des émissions directes (scope 1) entre 2024 et 2025

+79,3 %

C'est l'augmentation de la part des véhicules électriques dans la flotte du Groupe entre 2024 et 2025

213

C'est le nombre de nos fournisseurs engagés SBTi en 2025

(Plus de détails page 59)



L'ESG AU QUOTIDIEN

Agir pour l'environnement



MULTI-PAYS • ACCÉLÉRER LA TRANSITION BAS CARBONE

En 2025, chacune des filiales Circet dans le monde a déployé des actions pour réduire l'empreinte carbone de ses activités. Parmi ces actions :

PAYS-BAS • CERTIFICATION CO₂ PERFORMANCE LADDER

Circet Nederland s'est à nouveau engagé dans ce référentiel néerlandais dédié à la gestion et à la réduction des émissions de CO₂. Structuré en plusieurs niveaux de progression, il permet d'améliorer pas à pas la maîtrise des impacts carbone des activités et de renforcer la transparence, notamment dans le cadre des appels d'offres publics.

ITALIE • ÉLECTRICITÉ 100 % RENOUVELABLE

En Italie, depuis juillet 2025, la majorité des agences est alimentée en électricité verte avec garanties d'origine, portant la part d'électricité renouvelable à 70 % en fin d'année.

BELGIQUE & PAYS-BAS • PROGRAMME DE LOCATION DE VÉLOS

Déployé en Belgique et aux Pays-Bas, ce dispositif permet aux équipes d'accéder plus facilement à des solutions de mobilité douce en utilisant une partie de leur salaire annuel pour louer un vélo ou un vélo électrique à tarif préférentiel.

ITALIE • DIGITALISATION DE LA GESTION DES DÉCHETS

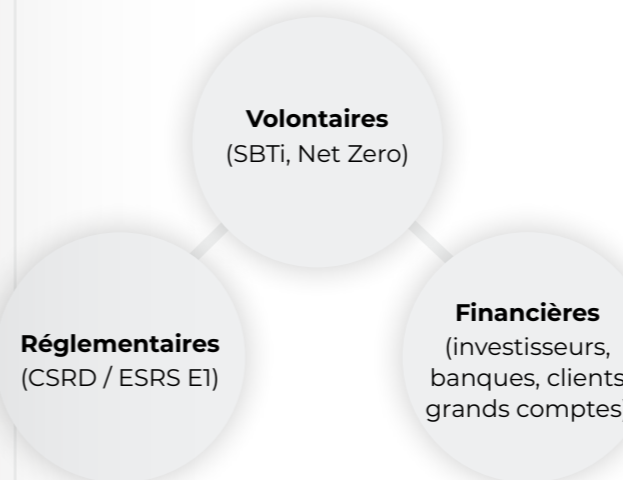
En Italie toujours, conformément à la réglementation nationale, le suivi des déchets est désormais entièrement digitalisé, offrant une traçabilité renforcée jusqu'à leur traitement final et un meilleur pilotage des volumes recyclés ou dangereux.



ZOOM SUR NOTRE PLAN DE TRANSITION CLIMAT

Un plan de transition climat est un document stratégique et opérationnel qui décrit comment une entreprise réduit ses émissions de gaz à effet de serre et adapte son modèle d'affaires pour être compatible avec une trajectoire climatique (1,5 °C ou « well below 2 °C »).

Il répond à trois attentes clés :



Le plan de transition climat décrit la trajectoire de décarbonation de l'entreprise, ses objectifs de réduction des émissions alignés avec la SBTi*, les actions opérationnelles mises en œuvre sur l'ensemble des scopes du bilan carbone, les modalités de gouvernance, de suivi et de reporting, ainsi que l'intégration de ces éléments dans la stratégie globale de l'entreprise.

Chez Circet, nous avons établi en 2025 une première mouture de notre plan de transition climat détaillant objectifs, trajectoires et leviers de décarbonation déployés dans l'ensemble du Groupe.

Les principaux leviers déployés à l'échelle du Groupe sont :

- l'électrification de la flotte de véhicules
- le remplacement des carburants fossiles par du biogazole HVO (huile végétale hydrotraitée)
- l'optimisation et la réduction des parcours effectués par les équipes opérationnelles
- le recours aux énergies renouvelables
- la mise en place de solutions de mobilité douce pour les trajets domicile - travail des employé(e)s
- l'engagement des sous-traitants à s'appuyer sur les mêmes leviers que Circet
- le choix de fournisseurs engagés dans des démarches de décarbonation



SCIENCE BASED TARGETS

DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

OBJECTIFS CLIMAT VALIDÉS PAR LA SBTi

Depuis 2023, Circet est engagé dans une trajectoire de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre alignée sur les recommandations scientifiques internationales.

- **6 décembre 2023**
validation de la trajectoire climat par le conseil de surveillance du Groupe
- **8 décembre 2023**
dépôt officiel des objectifs auprès de la SBTi
- **13 juin 2024**
validation des objectifs de réduction par la SBTi

*SBTi : Science Based Targets initiative, référentiel international permettant de fixer des objectifs de réduction des émissions alignés sur la science climatique



Nos ambitions en action : Respecter nos principes

Grandir avec exigence et responsabilité

Dans un secteur exposé à des enjeux éthiques et réglementaires forts, Circet agit pour encadrer ses pratiques, renforcer la vigilance et construire des relations responsables avec ses parties prenantes.

Nos ambitions pour le Groupe

- ▶ Combattre la corruption et les pratiques commerciales déloyales
- ▶ Protéger les données personnelles
- ▶ Faire vivre les engagements ESG dans toute la chaîne de valeur, en veillant au respect des droits humains



Nos dispositifs pour le Groupe

- ▶ Des formations RGPD* et anti-corruption sont déployées auprès des équipes afin de renforcer la protection des données personnelles et la prévention des risques de corruption.
- ▶ Un programme de sensibilisation à la cybersécurité complète ces dispositifs pour développer les bonnes pratiques au quotidien.
- ▶ La rémunération des managers du Groupe est progressivement indexée aux résultats extra-financiers avec la mise en place de bonus liés à des indicateurs ESG.
- ▶ Le programme EcoVadis permet d'évaluer la chaîne d'approvisionnement et de sensibiliser les fournisseurs aux enjeux RSE à travers des communications dédiées.

Notre objectif pour le Groupe

100 %
des salarié(e)s cibles formés à l'anti-corruption tous les deux ans

Prochaines sessions de formation obligatoires : 2026

POLITIQUES GROUPE

En 2025, une nouvelle politique relative aux achats durables et un guide de conformité en droit de la concurrence ont été mis en place.

Plateforme de signalement anonyme

Accessible à l'ensemble des parties prenantes, elle permet de signaler en toute confidentialité tout comportement contraire à l'éthique.

Code de conduite anti-corruption

Applicable à toutes les équipes, il définit les règles d'intégrité et précise les modalités de signalement, dans une logique de tolérance zéro.

Politique Achats durables

Guide de conformité en droit de la concurrence

Il rappelle les principes essentiels à respecter pour prévenir toute pratique anticoncurrentielle et garantir une conduite conforme aux lois.

*RGPD : Règlement Général sur la Protection des Données, cadre européen de protection des données personnelles.

Gros plan sur l'évaluation de la chaîne d'approvisionnement

En 2025, Circet a poursuivi pour la deuxième année consécutive son programme d'évaluation des risques ESG de ses fournisseurs mondiaux à l'aide de la plateforme EcoVadis*, répondant ainsi à son obligation légale de devoir de vigilance sur sa chaîne d'approvisionnement.

▶ **Objectif** : s'assurer que le Groupe travaille avec des fournisseurs aux pratiques durables et ainsi accompagner les décisions d'achats dans tous les pays où Circet est présent.

En 2025, la cartographie des risques ESG a été effectuée sur les fournisseurs représentant 80 % des achats de chacune des filiales (sauf aux États-Unis), soit 496 fournisseurs. La cartographie a montré des résultats tout à fait encourageants, avec :

- 46 fournisseurs aux risques très faibles
- 198 aux risques faibles
- 177 aux risques moyennement faibles
- 61 aux risques moyennement élevés
- 7 aux risques élevés
- aucun fournisseur aux risques les plus élevés
- 7 aux risques indéfinis

Pour aller plus loin dans les évaluations des risques ESG, deux types d'évaluation ont ensuite été mis en œuvre à l'aide de la plateforme EcoVadis.

- Pour les fournisseurs prioritaires aux plus hauts montants d'achats, une évaluation poussée donnant lieu à une notation EcoVadis leur a été demandée. Plus de 50 % des demandes faites aux fournisseurs ont été acceptées (169 évaluations demandées, 89 reçues en 2025, les autres déclinées ou en cours).
- Pour les fournisseurs dont les montants d'achat étaient moindres, souvent de plus petites entreprises, une évaluation légère avec un court questionnaire leur a été demandée. Les premiers résultats donnent un taux de participation moins élevé, près de 30 %, probablement dû à la petite taille de ces sociétés ou au faible poids de Circet lié aux faibles montants d'achat opérés.

Ces évaluations, pilotées conjointement par les services ESG et achats, connaissent un début prometteur. Renforcées dans les prochaines années, elles guideront les décisions d'achat dans le Groupe.



*EcoVadis : entreprise SaaS qui propose une gamme de solutions RSE conçues pour aider les entreprises à gérer, à mesurer et à améliorer leur performance RSE dans l'ensemble de la chaîne de valeur.

2025, une nouvelle étape dans la structuration de la cybersécurité à l'échelle du Groupe

► Un environnement en transformation permanente

- Intensification des menaces visant les organisations, avec des modes opératoires plus structurés
- Élargissement des usages numériques, incluant l'intelligence artificielle, qui accroît les surfaces d'exposition
- Impacts potentiels sur la continuité des opérations, la performance financière et l'image

► Des capacités renforcées pour la continuité des opérations

- Surveillance continue des environnements pour identifier rapidement les situations à risque
- Capacité d'intervention permettant de limiter les impacts en cas d'incident
- Coordination renforcée entre les équipes en situation de gestion d'événement

► Un pilotage éclairé par la mesure

- Suivi de la mise en œuvre des dispositifs dans les entités
- Indicateurs permettant d'identifier les écarts et d'orienter les priorités
- Pilotage aligné sur les risques les plus significatifs pour les activités

► Une trajectoire de renforcement continu

- Intégration progressive de la cybersécurité dans les processus de gestion des risques
- Contribution directe à la sécurisation des opérations et à la confiance de nos clients

► Un cadre commun et cohérent

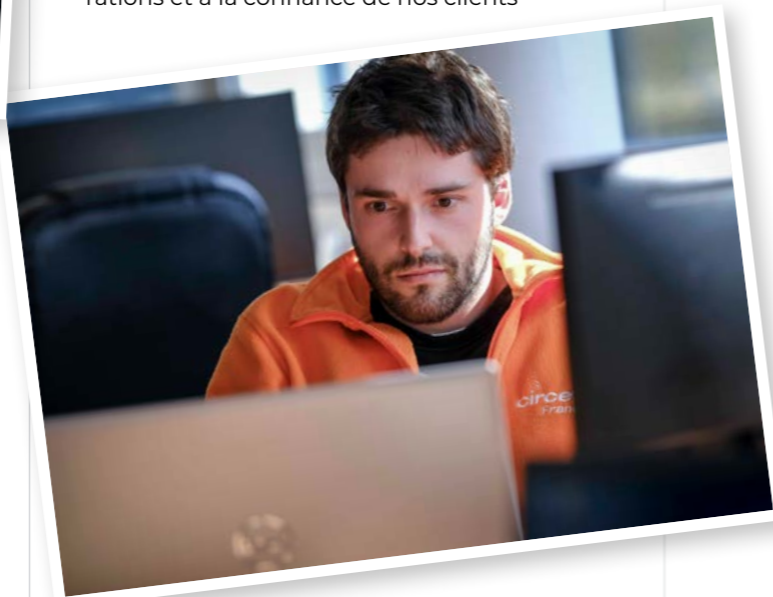
- Déploiement d'un nouveau socle de sécurité commun appliqué à l'ensemble des activités
- Réaffirmation des règles applicables en matière d'accès, d'usage et de gestion des situations sensibles
- Mise en cohérence progressive des pratiques entre entités, tout en tenant compte des contraintes locales

► Une gouvernance clarifiée

- Responsabilités clarifiées entre le Groupe, les pays, l'IT et les métiers
- Relais identifiés dans chaque entité pour assurer le déploiement opérationnel
- Revues régulières permettant de suivre l'avancement et d'assurer la cohérence d'ensemble

► Une approche du risque fondée sur l'impact

- Priorisation des actions sur les activités les plus exposées
- Renforcement des contrôles sur les opérations sensibles et les accès critiques
- Encadrement des processus nécessitant une validation ou une vérification spécifique



66

La cybersécurité n'est plus un sujet technique, c'est un enjeu de continuité et de confiance.

Franck Andreux,
directeur de la sécurité des systèmes d'information, groupe CIRCET



Respecter nos principes

L'ESG AU QUOTIDIEN



GRÈCE • FAIRE DE L'INTÉGRITÉ UN STANDARD

En avril 2025, CIRCET Hellas a obtenu la certification **ISO 37001:2016** dédiée aux systèmes de management anti-corruption, à l'issue d'un audit externe conduit par l'organisme indépendant TÜV Austria.

Cette reconnaissance formalise l'approche de tolérance zéro face à la corruption portée par l'entreprise et renforce la transparence de ses pratiques. Elle contribue également à consolider la confiance des clients, partenaires et institutions publiques dans un environnement réglementaire exigeant.



ITALIE • UNE ANNÉE ESG EN LUMIÈRE

CIRCET Italia a publié son rapport ESG 2024 pour présenter de manière transparente ses résultats, ses initiatives et ses engagements en matière d'équipes, d'environnement et de gouvernance, dans un contexte de forte évolution du marché.

Parmi les avancées marquantes : des émissions mensuelles divisées par deux grâce à l'utilisation de biocarburants, le lancement du plan d'électrification de la flotte avec une première vague de 50 véhicules, plus de 2 500 audits terrain et un renforcement du dialogue avec les fournisseurs sur leurs performances sociales, environnementales et éthiques.



[ReportESG_2024_digital.pdf](#)



BELGIQUE • FAIRE AVANCER LA DURABILITÉ ENSEMBLE

CIRCET Belgium a organisé une troisième table ronde réunissant clients et fournisseurs autour des enjeux de durabilité. Pendant une demi-journée d'échanges, les participants ont discuté des défis et des opportunités liés à l'intégration des sujets ESG dans les activités, en mettant l'accent sur les conditions de réussite d'une collaboration plus étroite.

Une dizaine de clients et plusieurs partenaires de la chaîne d'approvisionnement ont pris part à l'initiative.

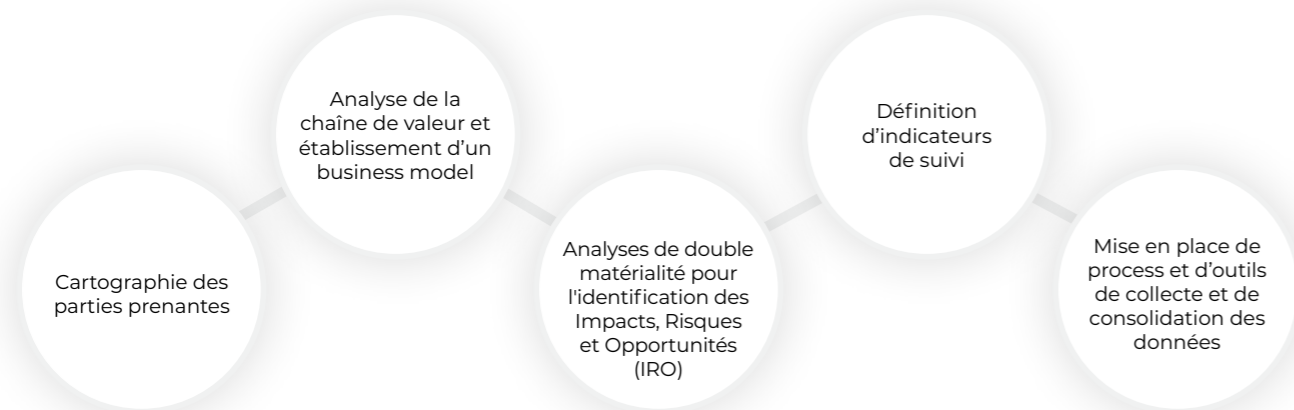


Corporate Sustainability Reporting Directive

Anticiper pour mieux piloter

Depuis 2024, Circet se prépare activement à l'entrée en vigueur de l'obligation de reporting extra-financier conforme à la directive CSRD relative à la publication d'informations en matière de durabilité par les entreprises (en anglais *Corporate Sustainability Reporting Directive*). En 2025, cette phase de structuration et d'entraînement s'est poursuivie pour ancrer les pratiques et faire progresser la maturité de notre reporting.

Notre démarche de préparation s'est traduite par des actions à l'échelle du Groupe :



Déployées dans l'ensemble des filiales pays avec l'appui de notre réseau de correspondants ESG, ces étapes nous ont permis de structurer progressivement les pratiques et d'harmoniser les méthodes de reporting.

En 2025, Circet a renforcé son dispositif avec un reporting trimestriel, destiné à fiabiliser les données, faciliter leur pilotage et répondre aux attentes actuelles et futures de ses parties prenantes internes et externes.

COMPRENDRE LA CSRD

La *Corporate Sustainability Reporting Directive* renforce les obligations de reporting en matière de durabilité pour les entreprises européennes.

ELLE PRÉVOIT NOTAMMENT :

- ▶ la publication d'informations ESG structurées selon les normes européennes d'information en matière de durabilité ESRS
- ▶ la réalisation d'une analyse de double matérialité
- ▶ l'intégration des enjeux de durabilité dans la stratégie et le modèle d'affaires
- ▶ la vérification du reporting par un organisme tiers indépendant

CALENDRIER ET CRITÈRES D'APPLICATION :

- ▶ application dès l'exercice 2024 (publication en 2025) pour certaines grandes entreprises déjà soumises à la directive précédente, dont Circet ne fait pas partie
- ▶ évolution du cadre en 2025-2026 avec le paquet législatif européen dit « Omnibus », visant à simplifier le dispositif et à recentrer son périmètre sur les entreprises de plus grande taille
- ▶ application progressive ensuite pour les autres entreprises au-dessus des seuils définis et à partir de l'exercice 2027 (publication en 2028) pour Circet

Analyses de matérialité

2023

Pour définir la stratégie ESG Groupe 2023-2030, Circet a d'abord conduit une analyse de matérialité visant à identifier et hiérarchiser ses enjeux prioritaires, en croisant les impacts de ses activités, les attentes de ses parties prenantes et le niveau de maturité de ses organisations.

19 enjeux prioritaires ont alors été identifiés et structurés autour des quatre piliers de la stratégie : Prendre soin de nos équipes, Œuvrer localement, Agir pour l'environnement et Respecter nos principes.

2024

Cette première analyse de matérialité a ensuite été approfondie en 2024 par une évaluation des **Impacts, Risques et Opportunités (IRO)** selon les normes européennes d'information en matière de durabilité ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*).

Les IRO ont été analysés selon deux dimensions complémentaires :

- la **matérialité d'impact**, mesurant les effets des activités de Circet sur l'environnement et la société (approche *inside-out*)
- la **matérialité financière**, identifiant les risques et opportunités susceptibles d'influencer la performance du Groupe (approche *outside-in*)

2025

Cette analyse de double matérialité a continué de constituer le socle de notre reporting extra-financier en 2025, nous permettant de prioriser les actions et d'identifier les données à publier.



QU'EST-CE QU'UN IRO MATÉRIEL ?

Un IRO est matériel lorsqu'il est jugé suffisamment significatif pour être intégré dans le reporting ESG, en raison de son ampleur et de sa probabilité de survenue.

Chez Circet, les seuils de matérialité retenus après cotation (de 1 à 4) sont :

≥ 3,3/4 POUR LA MATÉRIALITÉ D'IMPACT

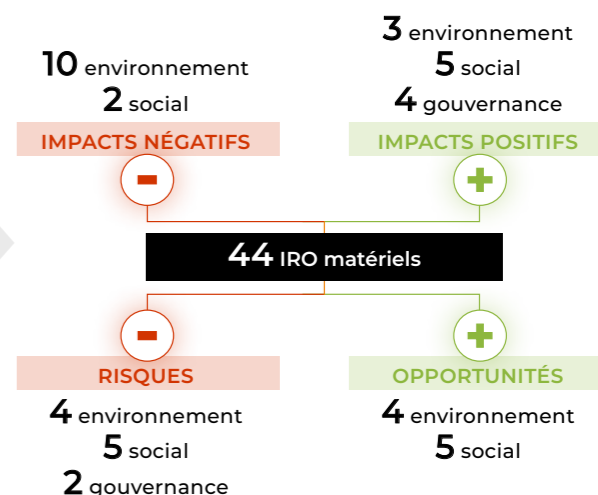
≥ 3/4 POUR LA MATÉRIALITÉ FINANCIÈRE – ENVIRONNEMENT & SOCIAL

≥ 2,5/4 POUR LA MATÉRIALITÉ FINANCIÈRE – GOUVERNANCE

Tout IRO égal ou supérieur à ces seuils est reporté, justifié et suivi.

RÉSULTATS :

- ▶ 135 IRO identifiés
- ▶ 44 jugés matériels, répartis comme suit :
 - 21 environnementaux
 - 17 sociaux
 - 6 liés à la gouvernance



ÉVALUATION DE LA DOUBLE MATÉRIALITÉ Normes ESRS jugées matérielles

Environnement

- ESRS E1 – Changement climatique
- ESRS E2 – Pollution
- ESRS E5 – Utilisation des ressources et économie circulaire

Social

- ESRS S1 – Effectifs de l'entreprise
- ESRS S2 – Travailleurs de la chaîne de valeur
- ESRS S4 – Consommateurs et utilisateurs finaux

Gouvernance

- ESRS G1 – Conduite des affaires

Performance & Conformité



Équipe Círcet en revue de performance

Indicateurs de performance extra-financière 2025

Retrouvez ici les données majeures 2025 du reporting ESG du groupe Circet.

Les données 2025 n'incluent pas les récentes acquisitions aux États-Unis (SourceOne, Gemini Communications et CACI Communications), à l'exception de l'effectif total et de sa répartition par genre.

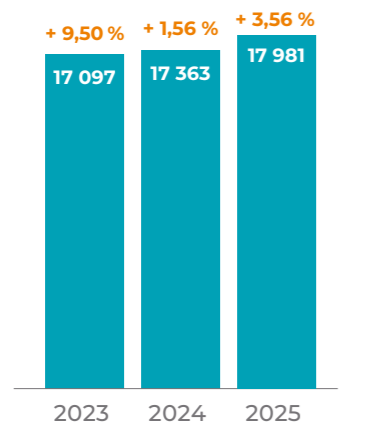


Prendre soin de nos équipes

Effectifs par pays en 2025 (nombre total d'employé(e)s)

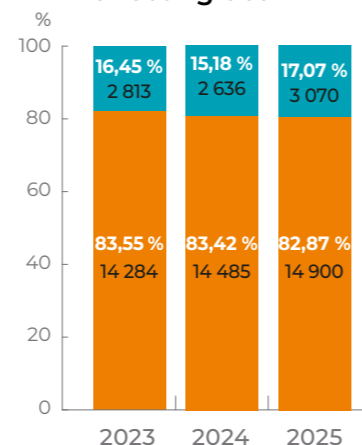
GRUPE	17 981	100 %
FRANCE	2 954	16,43 %
ÉTATS-UNIS	2 659	14,79 %
ROYAUME-UNI	2 599	14,45 %
IRLANDE	2 131	11,85 %
ESPAGNE	1 940	10,79 %
ITALIE	1 718	9,55 %
ALLEMAGNE	1 645	9,15 %
MAROC	645	3,59 %
PAYS-BAS	622	3,46 %
BELGIQUE	566	3,15 %
SUISSE	377	2,10 %
GRÈCE	125	<1 %

Évolution des effectifs sur 3 ans



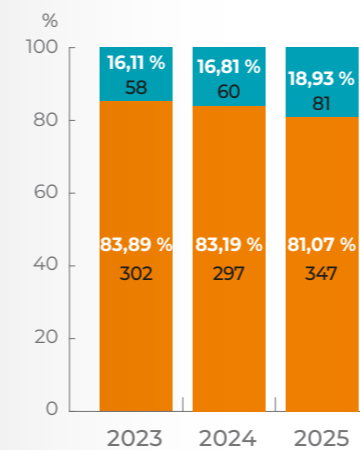
■ Nombre d'employé(e)s
■ Pourcentage de progression

Proportion de femmes et d'hommes dans l'effectif global



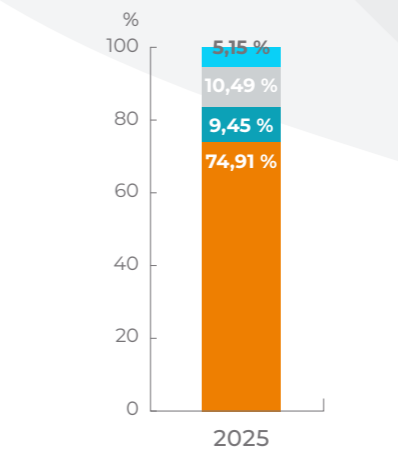
■ Proportion de femmes
■ Proportion d'hommes

Proportion de femmes et d'hommes dans le top management



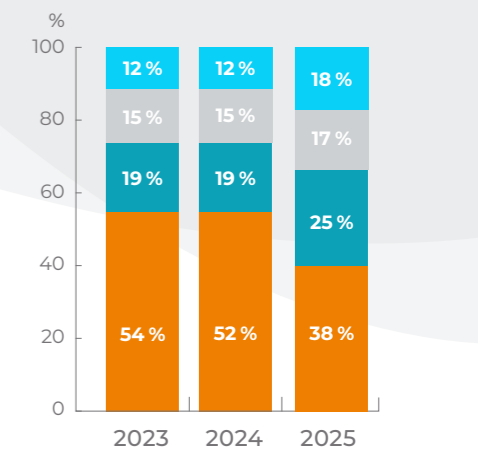
■ Proportion de femmes
■ Proportion d'hommes

Répartition fonctionnelle et hiérarchique du personnel



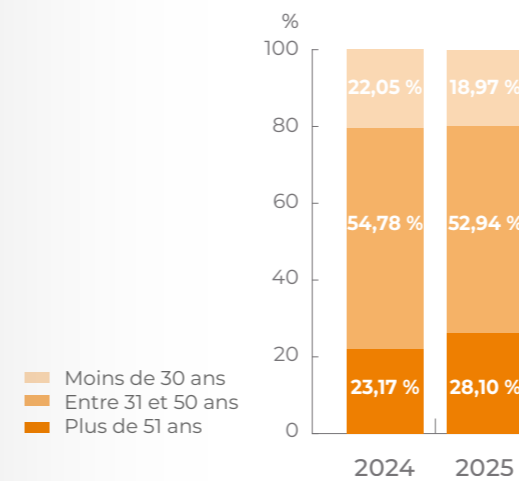
■ Employé(e)s de production
■ Encadrement production
■ Employé(e)s support
■ Encadrement support

Répartition par ancienneté



■ Moins de 3 ans
■ Entre 3 et 5 ans
■ Entre 6 et 10 ans
■ Plus de 10 ans

Répartition par âge

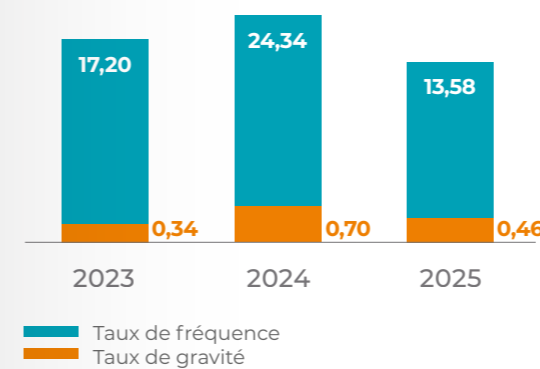


■ Moins de 30 ans
■ Entre 31 et 50 ans
■ Plus de 51 ans

Formation à la sécurité

	2025
NOMBRE D'EMPLOYÉ(E)S FORMÉS	10 220
NOMBRE D'HEURES DE FORMATION	83 733

Accidents professionnels



■ Taux de fréquence
■ Taux de gravité

Méthode de calcul :
Taux de fréquence = Accidents du travail / Heures travaillées × 1 000 000
Taux de gravité = Journées perdues / Heures travaillées × 1 000

Évolution des taux de gravité et de fréquence

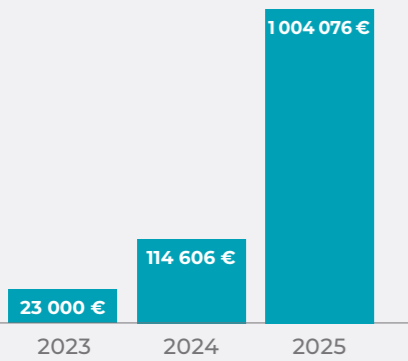
	2023	2024	2025
HEURES TRAVAILLÉES	36 983 103	32 044 069	39 183 583
ACCIDENTS	636	780	532
JOURS PERDUS	12 628	22 501	18 120



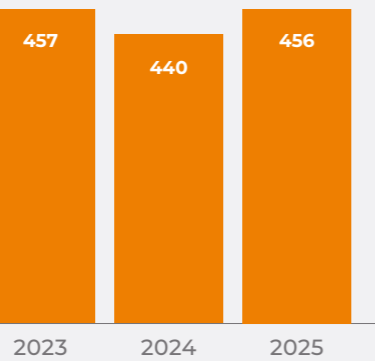
Œuvrer localement

2 215
Heures de volontariat
Circet4communities

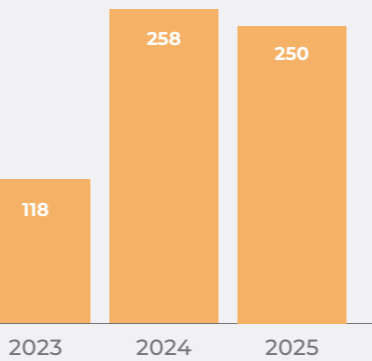
Montant de sponsoring



Nombre de stagiaires



Nombre d'apprentis



Respecter nos principes

Formations déployées dans les filiales en 2025

Anti-corrupcion
3 766
personnes formées

RGPD*
8 563
personnes formées

**Discrimination/
harcèlement/sexisme
au travail**
13 456
personnes formées

*RGPD : Règlement Général sur la Protection des Données, cadre réglementaire européen encadrant la collecte, le traitement, la conservation et la sécurisation des données à caractère personnel.



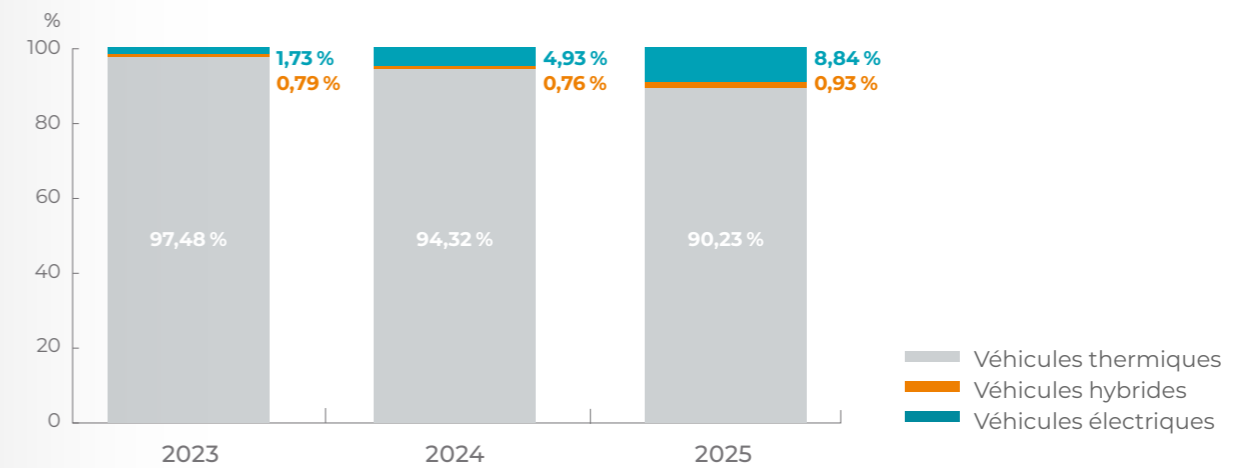
Agir pour l'environnement

Bilan carbone Groupe

	2023*	2024	2025	UNITÉ
SCOPE 1*	97 521	98 084	81 909	tCO ₂ e
SCOPE 2*	3 968	3 502	3 667	tCO ₂ e
SCOPE 3*	885 321	792 551	789 055	tCO ₂ e
TOTAL	986 809	894 137	874 631	tCO₂e

*Le bilan carbone de l'année 2023 a été recalculé pour inclure les émissions des sociétés acquises en 2024. Les bilans carbone des années 2024 et 2025 incluent les émissions des sociétés acquises en 2024 et 2025.

Mobilité : la flotte par type de véhicules



Achats responsables : fournisseurs engagés SBTi

	2025
NOMBRE DE FOURNISSEURS ENGAGÉS SBTi*	213
PART DES ACHATS AUPRÈS DE FOURNISSEURS ENGAGÉS SBTi	8 %

*SBTi : Science Based Targets initiative, référentiel international permettant de fixer des objectifs de réduction des émissions alignés sur la science climatique

2 066 288
Litres de biocarburant
consommés en 2025

*Scope 1 : émissions directes (ex. carburants des véhicules). Scope 2 : émissions indirectes liées à l'énergie achetée (électricité, chaleur, froid). Scope 3 : autres émissions indirectes liées à la chaîne de valeur (achats, sous-traitance, transport, déplacements, déchets).

Certifications & Évaluations

S'engager, prouver, améliorer

En 2025, plusieurs filiales pays du Groupe ont obtenu de nouvelles certifications ISO, parfois pour la première fois. Ces démarches traduisent un travail approfondi mené au plus près des opérations pour renforcer la qualité des processus, la prévention des risques et la maîtrise des impacts.

Des référentiels au service de la performance opérationnelle



Management de la qualité :

ALLEMAGNE · BELGIQUE · ESPAGNE · FRANCE · GRÈCE · IRLANDE · ITALIE · MAROC · ROYAUME-UNI · SUISSE



Santé et sécurité au travail :

ALLEMAGNE · BELGIQUE · ESPAGNE · FRANCE · GRÈCE · IRLANDE · ITALIE · MAROC · ROYAUME-UNI · SUISSE

Les Pays-Bas possèdent la certification VCA, équivalent néerlandais.



Sécurité de l'information :

BELGIQUE · ESPAGNE · FRANCE · GRÈCE · ITALIE · IRLANDE · MAROC · ROYAUME-UNI



Management environnemental :

ALLEMAGNE · BELGIQUE · ESPAGNE · FRANCE · GRÈCE · IRLANDE · MAROC · PAYS-BAS · ROYAUME-UNI · SUISSE

Des engagements évalués par des acteurs internationaux



Circet s'appuie également sur des dispositifs d'évaluation externes afin de mesurer ses progrès en matière d'ESG.

Signataire du **Pacte mondial des Nations Unies**, le Groupe aligne ses actions sur les principes relatifs aux droits humains, aux conditions de travail, à l'environnement et à l'éthique des affaires.

Notre performance ESG est suivie par **EcoVadis**, tandis que nos données climat sont communiquées chaque année au **Carbon Disclosure Project (CDP)**. Le Groupe s'est par ailleurs engagé dans une trajectoire de réduction des émissions alignée sur la **Science Based Targets initiative (SBTi)** (en savoir plus page 47).



ecovadis



EcoVadis : médaille de platine pour Circet en Italie et médaille d'or en Belgique et en France

Année après année, les filiales Circet dans le monde améliorent leur score ESG EcoVadis. Les dernières évaluations des filiales italienne, belge et française placent ces entreprises parmi les meilleures pour leurs pratiques sociales, environnementales, en matière d'éthique et d'achats durables.

*EcoVadis : entreprise SaaS qui propose une gamme de solutions RSE conçues pour aider les entreprises à gérer, à mesurer et à améliorer leur performance RSE dans l'ensemble de la chaîne de valeur.
 SBTi : Science Based Targets initiative, référentiel international permettant de fixer des objectifs de réduction des émissions alignés sur la science climatique.
 CDP : référentiel international permettant aux entreprises de déclarer leurs performances et risques environnementaux.

N.B. La forme masculine utilisée au fil de ce rapport désigne aussi bien les femmes que les hommes. Le genre masculin est utilisé sans discrimination et dans le seul but d'alléger le texte.



circet

Circet Holding

Siège social : 64, rue La Boétie - 75008 Paris - FRANCE

Pour toute demande ou question,
rendez-vous dans la rubrique CONTACT
de notre site web : [**www.circet.com**](http://www.circet.com)

Ce document a été édité par Circet Europe en mai 2026.
Rédaction et production : Direction de la Communication Groupe
Conception graphique : Amélie Boda
Tous droits réservés. Crédit photos : ©Circet.

Rapport intégré

2025